

A young girl with dark hair in two pigtails, wearing a light blue dress, is holding hands with an adult whose hand is visible in the foreground. The background is a blurred outdoor setting.

G

2022

GASUM HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Hallinnointiperiaatteet

Gasum Oy:n hallinto perustuu yhtiöjärjestykseen, osakeyhtiölaakiin, valtion omistajaohjauksen sääntöihin sekä muihin osakeyhtiön hallintoa ohjaaviin säädöksiin ja määräyksiin. Suomen valtio on Gasumin ainoa osakkeenomistaja. Osakkeista 73,5 prosenttia oli valtion omistamalla Gasonia Oyillä ja 26,5 prosenttia suoraan Suomen valtiolla 31.12.2022. Osakeomistuksessa ei ole tapahtunut muutoksia tilikauden aikana.

Gasumin hallintoelimet

Konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana ovat yhtiökokous, emoyhtiön hallitus ja sen kaksi valiokuntaa (tarkastus- ja riskivaliokunta ja HR-valiokunta) sekä toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä ja tytäryhtiöiden hallintoelimet.

Yhtiökokous

Gasumin ylintä päätösvaltaa käyttää osakkeenomistaja/t yhtiökokouksessa, jossa ne osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous kokoontuu sääntömääräisesti vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään tilinpäätöksen valmistuttua hallituksen ehdottamassa paikassa ja ajankohtana, viimeistään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa esitetään tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus ja vahvistetaan edellisen tilikauden tilinpäätös, sekä käsitellään yhtiön vastuullisuus- ja palkitsemisraportti. Tämän lisäksi kokouksessa päätetään yhtiön voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Hallitus voi kutsua koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun se katsoo sen tarpeelliseksi. Myös tilintarkastajalla sekä osakkeenomistajilla, jotka edustavat yli kymmentä prosenttia yhtiön osakkeista, on oikeus vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista käsittelemään heidän esittämänsä asiaa. Yhtiökokous on päättyneellä tilikaudella kokoontunut yhden kerran.

Hallitus

Gasum Oy:n yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, jossa on yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen tehtävänä on yhtiön johtaminen lakien ja omistajaohjauksen sääntöjen mukaisesti noudattaen yhtiöjärjestystä ja yhtiökokouksen tekemiä päätöksiä. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenet valitaan vuoden toimikaudeksi, joka alkaa yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Gasum Oy:n 22.4.2022 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa vahvistettiin hallituksen jäsenten lukumääräksi yhteensä kuusi jäsentä. Hallitukseen valittiin seuraavalle toimikaudelle hallituksen puheenjohtajaksi uudelleen Elina Engman, hallituksen varapuheenjohtajaksi Stein Dale ja hallituksen varsinaisiksi jäseniksi sen nykyiset jäsenet Minna Pajumaa, Päivi Pesola ja Ari Vanhanen sekä uudeksi varsinaiseksi jäseneksi Erkkä Repo.

Hallitus on kokoontunut raportointikauden 2022 aikana 23 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 98,6.

Hallituksen valiokunnat Tarkastus- ja riskivaliokunta

Yhtiöllä on hallituksen perustama tarkastus- ja riskivaliokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tarkoituksena ja tehtävänä on läpikäydä ja valmistella talouteen, sisäiseen valvontaan ja riskeihin liittyviä asioita

hallituksen päätöksiä varten. Valiokunnan tehtävien painopistealueita ovat taloushallinto, raportointiprosessit, tilintarkastus, riskienhallinta sekä sisäinen tarkastus.

Raportointikaudella 2022 tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajana jatkoi Päivi Pesola, ja jäseninä toimivat ennen vuoden 2022 varsinaista yhtiökokousta Torbjörn Holmström, Elisabet Salander Björklund ja Ari Vanhanen, ja yhtiökokouksen jälkeen Ari Vanhanen ja Erkka Repo.

Tarkastus- ja riskivaliokunta kokoontui vuoden 2022 aikana 6 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

HR-valiokunta

Yhtiöllä on myös hallituksen perustama HR-valiokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. HR-valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella hallitukselle henkilöstöön ja palkitsemiseen liittyvät asiat sekä valvoa tytäryhtiöiden hallituskokoonpanoja. Valiokunnan vastuusiin kuuluu henkilöstöstrategian ja palkitsemisjärjestelmän arviointi sekä yhtiön johdon suorituksen arviointi.

Raportointikaudella 2022 HR-valiokunnan puheenjohtajana jatkoi Elina Engman ja jäseninä jatkoivat Stein Dale ja Minna Pajumaa.

HR-valiokunta kokoontui vuoden 2022 aikana 5 kertaa ja valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Väliaikainen valiokunta

Hallitus on lisäksi perustanut vuonna 2022 toimineen väliaikaisen valiokunnan strategiatyötä varten. Väliaikaisen valiokunnan jäseninä toimivat Päivi Pesola, Stein Dale, Minna Pajumaa ja Ari Vanhanen, ja se kokoontui 3 kertaa täydellä kokoonpanolla.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Gasumin hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen sopimuksensa ehdoista. Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin, joka hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluvat konsernin liiketoiminnan johtaminen ja valvonta, hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelu ja hallituksen päätösten toimeenpano. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja siitä, että varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Gasumin entisen toimitusjohtaja Johanna Lammisen jätettyä tehtävänsä yhtiössä 1.9.2021 yhtiön väliaikaisena

toimitusjohtajana toimi talousjohtaja Kai Laitinen 28.2.2022 asti. Gasumin uutena toimitusjohtajana aloitti 1.3.2022 Mika Wiljanen.

Gasumin operatiivisesta johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla. Raportointikaudella 2022 johtoryhmään on kuulunut toimitusjohtajan lisäksi 9–10 jäsentä. Toimitusjohtaja nimittää johtoryhmän jäsenet, jotka HR-valiokunta hyväksyy.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia toimitusjohtajan tukena strategian toteuttamisessa sekä konsernin toiminnan koordinoinnissa päätettyjen suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Tämän lisäksi johtoryhmä kokoontuu vuosineljänneksittäin tarkastelemaan konsernin strategian toteutumista.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Gasumin johtamisprosesseja ja hyvää hallintoa.

Pidämme riskienhallintaa olennaisena ja ennakoivana tapana arvioida ja hallita liiketoimintamme riskejä ja mahdollisuuksia. Jokainen gasumlainen tekee päivittäin päätöksiä, joihin liittyy monia erilaisia riskitekijöitä. Päätöksen tekijä on vastuussa päätökseensä liittyvistä riskeistä. Auttaakseen yhtiön henkilökuntaa ja johtoa tekemään tietoisia päätöksiä Gasum käyttää kokonaisvaltaista riskienhallinnan Enterprise Risk Management Policy (ERM) -viitekehystä sekä riskien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan että niiden seurantaan.

Tämä kokonaisvaltainen riskienhallintapolitiikka määrittelee yhdessä Gasumin Toiminnan perustan (Code of Conduct) kanssa yhtiön riskienhallinnan periaatteet ja käytännöt. Näitä täydentävät yhtiön hallituksen hyväksymät hyödykeriskipolitiikka, vastapuoli- ja luottoriskipolitiikka sekä Group Treasury-politiikka.

Gasumin riskienhallinnan tavoitteina on

- kehittää uhkien ja mahdollisuuksien tunnistamista liiketoiminnan tavoitteiden asettamisen yhteydessä
- määritellä merkittävien riskiluokkien riskitasot
- lisätä yhtiön liiketoiminnan päämäärien ja tavoitteiden saavuttamisen todennäköisyyttä
- kehittää yhtiön hallintotapaa
- noudattaa yhtiön liiketoimintaa koskevassa lainsäädännössä ja sääntelyssä asetettuja vaatimuksia sekä kansainvälisiä normeja
- vahvistaa yhtiön työterveys-, turvallisuus- ja ympäristösuorituskykyä
- varmistaa organisaation muutosjoustavuus.

Riskien hallinointi

Gasumin hallitus valvoo yhtiön riskienhallintaa ja määrittelee sen riskinottohalukkuuden tason hyväksymällä yhtiön riskipolitiikat ja riskirajat. Riskienhallinnan järjestämisestä vastaa Gasumissa toimitusjohtaja. Liiketoimintayksiköt ja tukitoiminnot sekä niiden johtajat vastaavat ensimmäisen linjan riskienhallinnasta tunnistamalla ja hallitsemalla oman vastuualueensa riskejä.

Riskienhallintatoiminto tukee toisen linjan riskienhallintaa tukemalla riskienhallintaprosesseja, luomalla riskienhallinnalle puitteet, varmistamalla näkyvän konsernin keskeisiin riskeihin sekä huolehtimalla riskien seurannasta ja raportoinnista. Muut toisen linjan tukitoiminnot, kuten Legal & Compliance, taloushallinto ja HSEQ tukevat johtoa kukin oman vastuualueensa riskienhallinnassa.

Riskienhallinnan prosessit ja periaatteet

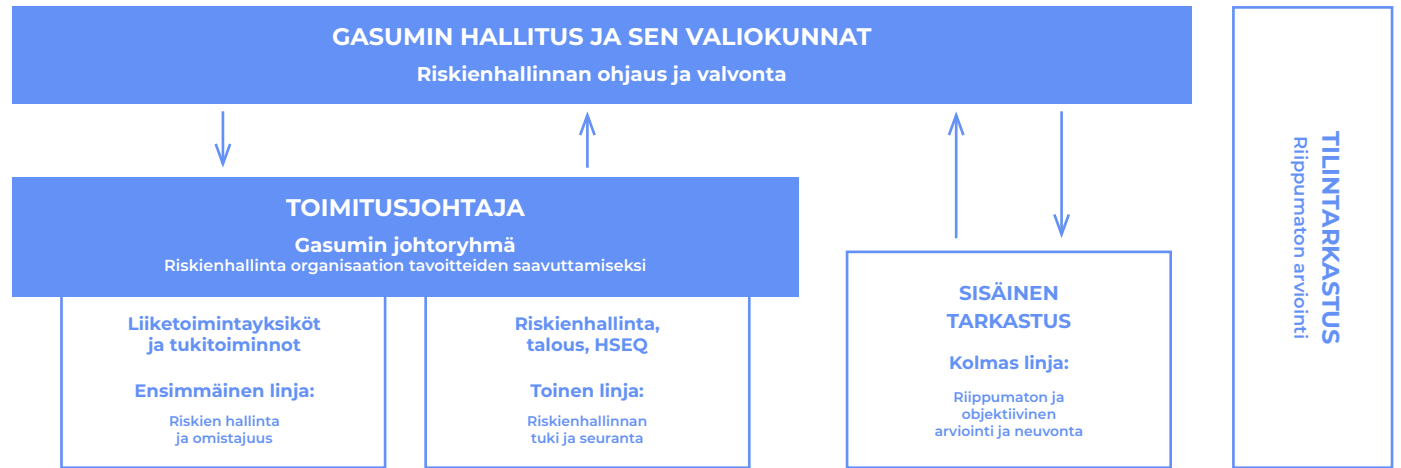
Gasumin riskienhallintaprosessi sisältää riskien tunnistamisen ja arvioinnin sekä sen varmistamisen, että yhtiöllä on tunnistettujen riskien hallintaa ja pienentämistä koskeva suunnitelma. Riskien merkitystä arvioidaan mahdollisen riskin tai häiriötilanteen todennäköisyyden ja vaikutusten yhdistelmänä.

Tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuus arvioidaan ja tulosten perusteella suoritetaan riskin uudelleenarviointi. Riskien tunnistamis- ja arviointiprosessi toteutetaan ja raportoidaan järjestelmällisesti. Merkittävimmät konsernitason riskit ja niiden kehitys raportoidaan vuosittain tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumaton arviointi- ja neuvontatoiminto, joka raportoi suoraan yhtiön hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Gasum käyttää sisäisen tarkastuksen toteuttamisessa ulkoistettua palvelua.

Gasumin riskienhallinnan järjestelmä



Palkka- ja palkkioselvitys

Gasum-konsernin palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille vuonna 2022.

Strategiamme antaa suuntaviivat matkalle kohti uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja hiilineutraalia tulevaisuutta. Uudistuminen ja inspiroiva johtaminen ovat keskeinen osa yhtiömme strategiaa, ja arvovalseemme mukaisesti kuljemme määrätietoisesti ja vastuullisesti kohti uusia mahdollisuuksia. Työllämme on yhteinen tarkoitus: puhtaampi energia.

Menestyäkseen yhtiö tarvitsee motivoituneen ja innostuneen henkilöstön ja johdon. Hyvä johtaminen, kilpailukykyinen ja oikeudenmukainen sekä avoin palkitseminen ovat yhtiön menestyksen ja jatkuvan toiminnan parantamisen avaintekijöitä.

Palkitsemisperiaatteet

Konsernin palkitsemisperiaatteet ja valtion omistajaohjauksen asettamat palkitsemisperiaatteet ohjaavat henkilöstön palkitsemista Gasum-konsernissa. Yhtiö pyrkii tavoitteelliseen yrityskulttuuriin, jossa koko henkilöstö ymmärtää yhtiön strategian ja tavoitteet ja miten yksilöt voivat vaikuttaa tuloksiin sekä liiketoiminnan tuloksen ja palkitsemisen välisen yhteyden.

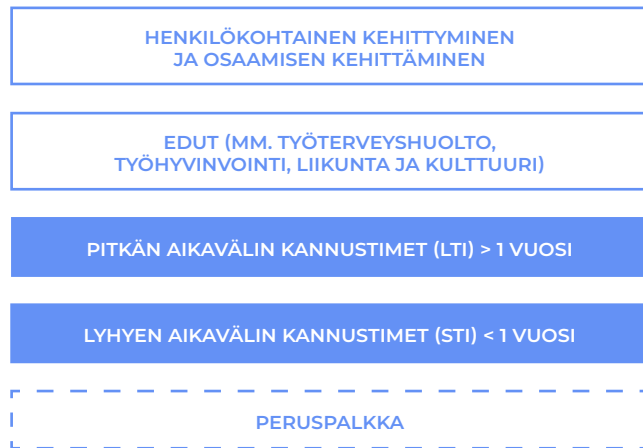
Palkitsemisen avainperiaatteet

Hyvä johtaminen	Kannustamme jokaista työntekijää ottamaan vastuuta omasta työstään ja henkilökohtaisesta kehittymisestään. Asetamme selkeitä ja kunnianhimoisia tavoitteita. Luomme edellytykset työssä onnistumiselle ja tavoitteiden saavuttamiselle. Yhtiössämme on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön, tavoitteisiin ja vastuisiin. Hyvä johtaminen, palaute ja merkityksellinen työ tukevat työntekijän menestymistä tehtävässään.
Tulokseen perustuva palkitseminen	Asetamme selkeitä mitattavissa olevia tavoitteita yksilön suoriutumiseen, jotka noudattavat yhtiön strategiaa ja hyvän johtamisen periaatteita. Käytössämme on lyhyen- ja pitkän aikavälin kannustimia. Palkitsemme saavutuksista yhtiön strategian toteuttamisessa sekä liiketoiminnan tavoitteiden ja muutosten saavuttamisessa.
Kilpailukykyinen palkitseminen	Haluamme olla kiinnostava työnantaja. Palkkio- ja kannustinjärjestelmiemme on tarkoitus houkutella ja sitouttaa huipputason osaajia yhtiöömme. Varmistamme, että palkitseminen on kilpailukykyistä. Peruspalkan pohjan muodostavat työn vaatimukset ja vastuut.
Sääntöjenmukaisuus	Suoritus- ja palkitsemisprosessimme perustuvat kunkin toimintamaamme paikallisiin lakeihin ja noudatettaviin työehtosopimuksiin. Noudatamme valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa.
Viestintä	Korostamme avointa ja säännöllistä viestintää yrityksen, tiimien ja yksilön suoriutumisessa.

Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu kannustamaan yhtiön tarkoituksen ja arvojen mukaisesti tulokselliseen toimintaan, saavuttamaan strategiset liiketoimintatavoitteet ja palkitsemaan hyvistä suorituksista.

Palkitseminen Gasumissa perustuu kokonaispalkitsemiseen, johon voi sisältyä peruspalkan lisäksi lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia, jotka on sidottu koko yhtiön sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmään kuuluu myös muita etuja ja palkkioita. Alla on kuvattu yhtiön kokonaispalkitsemismalli:

Kokonaispalkitsemismalli



Gasumissa noudatetaan valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa, jonka tavoitteena on aitoon tuloksellisuuteen perustuva, koko henkilöstöä kannustava, oikeudenmukainen ja läpinäkyvä palkitseminen. Omistajaohjauksen palkitsemista koskevien linjausten mukaisesti johdon ja henkilöstön palkitseminen on yhtiön hallituksen työkalu, jolla edistetään tavoitteiden saavuttamista ja yhtiön pitkäjänteistä arvonnousua.

Tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 40 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain enintään 80 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkitsemisesta ja tilintarkastajan palkkioista. Johdon ja henkilöstön palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus. Valtio ei omistajana tee palkitsemista koskevia päätöksiä. Gasumin HR-valiokunta tekee ehdotuksen johtoryhmän ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmistä ja hallitus vahvistaa ne ja palkitsemisen periaatteet vuosittain. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta.

Lyhyen ja pitkän aikavälin palkitseminen

Gasumin lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa painottuvat konsernin taloudellinen tulos, ilmastovaikutus ja strategian toteuttaminen. Lisäksi konsernin myynti- ja trading-toiminoista vastaaville ja muille myynnin avainhenkilöille on räätälöity

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys



oma myynnin tulostavoitteisiin sidottu lyhyen aikavälin, vuoden mittainen kannustinohmjelma.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmissa ansaintakriteerit painottuvat yhtiön arvon lisäämiseen strategian mukaan ja kannattavan kasvun rakentamiseen uusissa liiketoiminnoissa.

Ensimmäinen pitkän aikavälin kannustinohjelman kolmen vuoden ansaintajakso oli vuodesta 2015 vuoteen 2017. Vuosina 2018, 2019, 2020, 2021 ja 2022 käynnistyivät uudet pitkän aikavälin kannustinohjelmat kolmeksi vuodeksi eteenpäin.

Järjestelmässä on otettu huomioon Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös yritysjohdon ja avainhenkilöiden palkitsemisesta 8.4.2020.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin ja hänen toimitushteensa ehdot on määritelty hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajalle maksetaan peruspalkka, ja hänellä on mahdollisuus auto- ja puhelinetuun.

Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkejärjestelyjä lakisäateisen eläkkeen lisäksi. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksetaan irtisanomisaajan palkan lisäksi kuuden kuukauden irtisanomiskorvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä vuonna 2022 koostui kiinteästä kokonaispalkasta, yksivuotisesta kannustinohjelmasta sekä kolmen vuoden pitkän aikavälin kannustinohjelmasta. Yksivuotisessa kannustinohjelmassa mitattiin vuonna 2022 taloudellista tulosta kannattavuuden kautta, ilmastovaikutusta CO₂ -päästöjen vähentämisenä asiakkaille sekä strategian toteuttamista. Pitkän aikavälin kannustinohjelmien mittareina ovat yhtiön arvon lisääminen ja kannattavan kasvun rakentamiseen liittyvät mittarit.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

€	Palkat ja luontoisedut	Muuttuva tulospalkkio	2022 yhteensä	2021
Toimitusjohtaja Mika Wiljanen*	294 833	0	294 833	472 579
Väliaikainen toimitusjohtaja Kai Laitinen*	55 160	0	55 160	104 480
Johtoryhmä	1 945 438	408 483	2 353 921	2 342 412
Yhteensä	2 295 431	408 483	2 703 914	2 919 071

*Toimitusjohtaja Mika Wiljanen aloitti 1.3.2022, sitä ennen Kai Laitinen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana.

Gasumin toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, luontoisedut ja kannustinpalkkiot on eritelty alla olevassa taulukossa. Muuttuva tulospalkkio koostuu sekä lyhyen että mahdollisista pitkän aikavälin kannustinpalkkiosta. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuivat vuonna 2022 asetettuihin tavoitteisiin ja saavutettuihin tuloksiin.

Hallituksen palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous 22.4.2022 on päättänyt hallituksen kokoonpanon ja palkkiot. Jokaiselle hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan myös hallitusta avustavien valiokuntien kokouksista.

Yhtiökokouksen päätöksen mukainen hallituksen puheenjohtajalle maksettava kiinteä palkkio oli 3 000 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle 2 200 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja Suomessa asuville hallituksen jäsenille oli 600 euroa ja ulkomailla asuville jäsenille 1 200 euroa. Puhelin- ja etäkokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja kaikille hallituksen jäsenille oli 600 euroa kokoukselta.

Hallituksen jäsenten matkakulut hyvitetään yhtiön matkustus-säännön mukaisesti.

Oheisessa taulukossa ovat hallituksen jäsenille vuonna 2022 maksetut palkkiot. Summiin sisältyvät sekä kiinteät palkkiot että kokouspalkkiot. Vuonna 2022 hallitus kokoontui 23 kertaa, tarkastusvaliokunta 6 kertaa ja HR-valiokunta 5 kertaa.

Hallituksen palkkiot

€, Hallituksen jäsenet 2022	Palkkio 2022	Palkkio 2021
Elina Engman, puheenjohtaja	53 400	52 800
Stein Dale	50 810	36 600
Tornbjörn Holmström	15 600	33 000
Minna Pajumaa	37 200	35 400
Päivi Pesola	45 000	33 000
Erkka Repo	21 450	0
Elisabet Salander Björklund	16 800	34 800
Ari Vanhanen	38 400	31 800

Gasum Oy:n hallitus



ELINA ENGMAN



s. 1970

hallituksen puheenjohtaja

DI

Hallituksen puheenjohtaja
5.3.2020

lähtien ja hallituksen jäsen
23.3.2017 lähtien, HR-
valiokunnan puheenjohtaja



STEIN DALE



s. 1962

hallituksen jäsen

M.Sc (Business),
Executive Education,
IMD ja Harvard
Business School

Hallituksen jäsen
23.3.2017 lähtien,
HR-valiokunnan jäsen



MINNA PAJUMAA



s. 1963

hallituksen jäsen

KTM, CEFA

Hallituksen jäsen
5.3.2020 lähtien,
HR-valiokunnan jäsen



PÄIVI PESOLA



s. 1956

hallituksen jäsen

KTM

Hallituksen jäsen
1.3.2016 lähtien,
tarkastus- ja riskivaliokunnan
puheenjohtaja



ERKKA REPO



s. 1970

hallituksen jäsen

KTM

Hallituksen jäsen
24.4.2022 lähtien,
tarkastus- ja riskivaliokunnan
jäsen



ARI VANHANEN



s. 1961

hallituksen jäsen

DI

Hallituksen jäsen
5.3.2020 lähtien,
tarkastus- ja riskivaliokunnan
jäsen

Gasum-konsernin johtoryhmä

1.3.2023



MIKA WILJANEN



s. 1965

toimitusjohtaja
yo-merkonomi

Gasumilla vuodesta 2022

Suomen Urheiluopiston
Kannatusosakeyhtiö (SUK)
hallituksen jäsen vuodesta 2020

Vierumäen Infra Oy hallituksen
jäsen vuodesta 2020

Vierumäki Sports Oy hallituksen
jäsen vuodesta 2020

Vierumäen Kumina Oy hallituksen
jäsen vuodesta 2020



JACOB GRANQVIST



s. 1978

johtaja, meriliikenne
KTM, merikapteeni

Gasumilla vuodesta 2019



TOR HUSEBØ



s. 1960

johtaja,
liiketoiminnan kehitys

Business School of
Norway (BI)

Gasumilla vuodesta
2020 alkaen

Energigas Norge
hallituksen puheenjohtaja



KAI LAITINEN



s. 1970

väliaikainen toimitusjohtaja
28.2.2022 asti, talousjohtaja

KTM

Gasumilla vuodesta 2019

Euroclear Finland Oy
hallituksen jäsen ja riskikomitean
puheenjohtaja
vuodesta 2020



ANDERS MALM



s. 1972

johtaja, Supply & Trading
DIHM Diploma in Business
Management & Finance

Gasumilla vuodesta 2020



TOMMY MATTILA



s. 1970

johtaja, teollisuus ja liikenne
KTM
Gasumilla vuodesta 2017



TERHI NYYSÖNEN



s. 1977

CIO, IT & Legal
ETM
Gasumilla vuodesta 2021



VILLE PESONEN



s. 1976

johtaja, kaupalliset tuotteet
ja ratkaisut
DI
Gasumilla vuodesta 2016



OLGA VÄISÄNEN



s. 1977

johtaja, viestintä ja vastuullisuus
KTM
Gasumilla vuodesta 2011

Gasum



GASUM-KONSERNI

Revontulenpuisto 2 C, PL 21

02100 Espoo

puh. 020 44 71

www.gasum.com