



GASUMS UPPFÖRANDEKOD

FÖR AFFÄRSPARTNER

12/2023

SE



Ansvarsfull verksamhet är hörnstenen i hållbarhet

Hållbarhet är centralt för Gasums strategi och allt vårt agerande. Vi ser på hållbarhet på ett holistiskt sätt ur miljömässiga, sociala och ekonomiska perspektiv. Det innebär att vi möjliggör utsläppsminskningar för våra kunder, minskar miljöpåverkan från vår egen verksamhet, främjar en säker arbetsmiljö och säkerställer ansvarsfulla affärsmetoder.

Men vad innebär **ansvarsfulla affärsmetoder** och varför är det viktigt?

Ansvarsfulla affärsmetoder handlar om att fatta rätt beslut i varje situation. Gasums uppförandekod för affärspartner innehåller tydliga krav som våra samarbetspartner förväntas följa när de gör affärer med oss.

För Gasum innebär att göra affärer på ett ansvarsfullt sätt att våra kollegor, kunder, leverantörer, samarbetspartner och andra

intressenter kan lita på att vi agerar transparent och konsekvent gentemot dem. Vi respekterar varje person vi interagerar med, vi respekterar rättsstatsprincipen och vi respekterar miljön – och vi kräver att våra samarbetspartner också gör det.

Om du har några frågor om denna uppförandekod eller dess tillämpning i förhållande till din organisation, tveka inte att kontakta oss. Vi finns här för att ge dig stöd.

På Gasum värdesätter vi de relationer vi har med våra samarbetspartner och genom att anpassa förväntningarna säkerställer vi en konsekvent och stabil arbetsmiljö. Genom att arbeta tillsammans med respekt, säkerhet och öppenhet kan vi bygga vidare på att stärka ansvarsfulla affärsmetoder i hela branschen för ett rättvist och hållbart samhälle.

Gasums värderingar



Respekt

Hållbarhet

Positiv energi

1 Var inte inblandad i mutor eller korrupktion

Vi tar hem affärer tack vare våra högkvalitativa produkter och tjänster, inte genom oetiskt beteende hos vare sig våra anställda eller affärspartner. Vi har nolltolerans mot korrupktion och förväntar oss detsamma av våra affärspartner. Som Gasums affärspartner får du inte erbjuda något av värde till våra anställda, myndigheter eller tredje part, eller ta emot något av värde från någon part, som skulle kunna ha ett otillbörligt inflytande på beslutsprocesser och rättvis konkurrens. Vi förbjuder också alla som representerar oss som distributör, återförsäljare eller samarbetspartner att erbjuda eller ta emot något av värde som skulle kunna ha ett otillbörligt inflytande på beslutsprocesser eller rättvis konkurrens. Alla förmåner och gåvor som ges och tas emot måste vara relevanta, rimliga, transparenta och i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar.

Affärsbeslut måste alltid fattas i de inblandade företagens bästa intresse, det vill säga både affärspartnern och Gasum. Personliga relationer eller hänsynstaganden får aldrig påverka beslutsfattandet. Vi förväntar oss att våra anställda och affärspartner uppger alla personliga eller yrkesmässiga relationer som, antingen direkt eller indirekt, kan leda till en intressekonflikt.

2 Konkurrera rättvist

Vi strävar efter fri konkurrens utan dolda eller orättvisa fördelar. Vi respekterar och följer antitrustlagar som reglerar hur vi kan samarbeta med våra konkurrenter på horisontell nivå och med våra distributörer på vertikal nivå. Vi kräver detsamma av våra affärspartner.

Som vår affärspartner kräver vi att du alltid konkurrerar fritt och rättvist, i enlighet med internationella och nationella konkurrenslagor och förordningar.

3 Respektera internationella handelskrav

Vi är medvetna om att handelssanktioner och andra restriktiva bestämmelser kan påverka vår verksamhet, våra kunder eller våra samarbetspartner. Som affärspartner måste du se till att dina affärsmetoder överensstämmer med de tillämpliga bestämmelserna för import eller export av dina produkter, och följa alla tillämpliga handelssanktioner och restriktioner.

En affärspartner måste garantera att varken partnern eller dess närstående företag, förmånstagare eller styrelseledamöter är föremål för några ekonomiska eller administrativa sanktioner.

4 Upprätthåll hög kvalitet och utmärkt regelefterlevnad

En affärspartner måste ha lämpliga ledningssystem för att säkerställa att kraven i denna kod samt relevanta lagar och förordningar efterlevs. Ledningssystemens funktion och kvalitet skall stå i proportion till affärspartnerns storlek, komplexitet och riskmiljö. I praktiken innebär det att man antar ett strukturerat tillvägagångssätt för bedömning, begränsning och hantering av risker. Dessutom måste affärspartnern ha inrättat lämpliga övervaknings- och kontrollaktiviteter, kommunikation och utbildning med avseende på kraven och för att säkerställa deras förmåga att föra korrekt bokföring över sin verksamhet.

5 Visa respekt för miljön och bekämpa klimatförändringarna

En affärspartner förväntas ha en noggrann inställning till miljöutmaningar inom sin värdekedja. Affärspartnern uppmantras att inrätta förfaranden för att identifiera de mest betydande källorna till miljöpåverkan (däribland luft-, vatten- och markföroreningar, avfall och resurseffektivitet samt biologisk mångfald) av sin verksamhet och vidta minskningsåtgärder när det krävs. En affärspartner bör beakta sin klimatpåverkan och minska utsläppen av växthusgaser där det är rimligt.

En affärspartner måste ha ett lämpligt ledningssystem för att säkerställa att kraven i denna kod samt relevanta lagar och förordningar efterlevs. Ledningssystemens funktion och kvalitet skall stå i proportion till affärspartnerns storlek, komplexitet och riskmiljö.

6 Visa respekt för mänskliga rättigheter

Vi är fast beslutna att respektera mänskliga rättigheter i enlighet med internationellt erkända normer för mänskliga rättigheter. Vi godkänner inte medverkan till brott mot mänskliga rättigheter, exempelvis barnarbete eller tvångsarbete.

Vi förväntar oss att våra affärspartner känner till, förstår och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och tillämpar dem lika för alla medarbetare, oavsett om de är tillfälligt eller fast anställda eller underleverantörer. Vi kräver att våra affärspartner förbinder sig att följa den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s kärnkonventioner om arbetsrättsliga normer.

7 Hantera konfidentiell information

Genom att acceptera denna kod förbinder sig affärspartnern till sina respektive sekretessförpliktelser gentemot Gasum. Under inga omständigheter får någon affärspartner missbruka eller avslöja information som kan betecknas som känsliga personuppgifter, insiderinformation i den mening som avses i någon förordning om energimarknader, aktier eller antitrust, eller annan information vars konfidentialitet skyddas enligt lag eller avtal.

8 Skydda personuppgifter och sekretess

Vi är fast beslutna att skydda och respektera våra intressenters integritet och kräver att våra affärspartner gör detsamma. Vi kräver att våra affärspartner samlar in, använder, lagrar och behandlar personuppgifter noggrant, ansvarsfullt och i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar samt att våra affärspartner vidtar lämpliga åtgärder för att säkerställa informationssäkerheten.

För information om hantering av personuppgifter kan du konsultera Gasum Groups integritetspolicy som finns på vår webbplats, vår kundtjänst eller din kontaktperson på Gasum.

9 Överträffa förväntningarna inom hälsa och säkerhet

Vi strävar efter och åtar oss att skapa en trygg och säker arbetsplats och arbetsmiljö för alla anställda på alla våra verksamhetsställen. Vi möjliggör en förebyggande säkerhetskultur med ett starkt fokus på kontinuerliga förbättringar. Vi strävar efter ett förebyggande arbete när det gäller krishantering, störningar i verksamheten samt säkerhets- och informationssäkerhetsincidenter. Som vår affärspartner förväntar vi oss att du har ett liknande förebyggande system för att tillhandahålla en sund, säker och trygg arbetsplats för dina anställda, i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar. Ledningssystemets funktion och kvalitet ska stå i proportion till affärspartnerens storlek, komplexitet och riskmiljö.

En affärspartner som arbetar på Gasums anläggningar ska följa Gasums hälso- och säkerhetskrav och se till att lämplig hälso- och säkerhetsinformation och nödvändig utrustning tillhandahålls till dess anställda och entreprenörer.

10 En rättvis arbetsplats

Vi kräver att våra affärspartner anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar på grund av kön, nationalitet, religion, ras, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, politisk åsikt, medlemskap i fackförening eller socialt eller etniskt ursprung, eller andra liknande aspekter som rör individer. Vi förväntar oss att våra affärspartner främjar och säkerställer principerna om likabehandling och värdighet för alla anställda.

Våra affärspartner förväntas betala alla anställda minst en lön som täcker grundläggande behov och som är förenlig med alla tillämpliga lagar.

11 Ta upp och ta itu med problem

Om du noterar överträdelser av eller problem med denna kod förväntas du ta upp dessa med din kontaktperson på Gasum, Gasums Group Compliance Officer eller via Gasums visseblåsarkanal som finns på Gasums webbplats.

Efterlevnad och revision

Som affärspartner åtar du dig att förse Gasum med all information om era ledningssystem, er miljöprestanda och andra frågor som är nödvändiga och relevanta för att Gasum ska kunna kontrollera att ni följer denna uppförandekod. Du åtar dig också att ge Gasum eller dess representanter tillgång till relevanta lokaler och dokumentation för att Gasum ska kunna verifiera att du som affärspartner och dina anställda och närstående företag, samt eventuella underleverantörer som är relevanta för vår affärsrelation, följer denna uppförandekod. Förfrågningar från Gasum som har med ovanstående verifieringar att göra måste besvaras i tid och utförligt, förutsatt att förfrågningarna är rimliga och inte bryter mot dina sekretessåtaganden gentemot tredje part.

Som affärspartner förstår och godkänner du att de förväntningar och krav som anges i denna kod är av stor betydelse för Gasum och att bristande efterlevnad av och väsentliga avvikelser från denna kod av dig, dina anställda och närstående företag samt av dina underleverantörer som är relevanta för vår affärsrelation, måste hanteras och rättas till snarast och, om de inte rättas till efter ett skriftligt meddelande, ger Gasum rätt att avsluta vår affärsrelation (inklusive avtal) med dig.





GASUM UPPFÖRANDEKOD

FÖR AFFÄRSPARTNER



GASUM

Norrskensparken 2C, PB 21

02100-Esbo

tfn 020 44 71

www.gasum.com