

# 20 23

# G

**GASUM  
HALLINNOINTI JA  
PALKITSEMINEN**



# Hallinnointiperiaatteet

Gasum Oy:n hallinto perustuu yhtiöjärjestykseen, osakeyhtiölakiin, valtion omistajaohjauksen sääntöihin sekä muihin osakeyhtiön hallintoa ohjaaviin säädöksiin ja määräyksiin. Suomen Valtio oli Gasumin ainoa osakkeenomistaja 31.12.2023, osakkeista 73,5 prosenttia on valtion omistamalla Gasonia Oy:llä ja 26,5 prosenttia suoraan Suomen valtiolla. Osakeomistuksessa ei ole tapahtunut muutoksia tilikauden aikana.

## Gasumin hallintoelimet

Konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana ovat yhtiökokous, emoyhtiön hallitus ja sen kaksi valiokuntaa (tarkastus- ja riskivaliokunta ja HR-valiokunta) sekä toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä ja tytäryhtiöiden hallintoelimet.

## Yhtiökokous

Gasumin ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jossa ne osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous kokoontuu sääntömääräisesti vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään tilinpäätöksen valmistuttua hallituksen ehdottamassa paikassa ja ajankohtana, viimeistään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa esitetään tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus ja vahvistetaan edellisen tilikauden tilinpäätös, sekä käsitellään yhtiön vastuullisuus- ja palkitsemisraportti. Tämän lisäksi kokouksessa päätetään yhtiön voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Hallitus voi kutsua koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun se katsoo tämän tarpeelliseksi. Myös tilintarkastajalla sekä osakkeenomistajilla, jotka edustavat yli kymmentä prosenttia yhtiön osakkeista, on oikeus vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista käsittelemään heidän esittämänsä asiaa. Yhtiökokous on päättyneellä tilikaudella kokoontunut yhden kerran.

## Hallitus

Gasum Oy:n yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, jossa on yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen tehtävänä on yhtiön johtaminen lakien ja omistajaohjauksen sääntöjen mukaisesti noudattaen yhtiöjärjestystä ja yhtiökokouksen tekemiä päätöksiä. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenet valitaan vuoden toimikaudeksi, joka alkaa yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Gasum Oy:n 31.3.2023 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa vahvistettiin hallituksen jäsenten lukumääräksi yhteensä kuusi jäsentä. Hallitukseen valittiin seuraavalle toimikaudelle hallituksen puheenjohtajaksi uudelleen Elina Engman, hallituksen varapuheenjohtajaksi Stein Dale ja hallituksen varsinaisiksi jäseniksi sen nykyiset jäsenet Ari Vanhanen ja Erkka Repo sekä uusiksi varsinaisiksi jäseniksi Jari-Pekka Punkari ja Sirpa-Helena Sormunen.

Hallitus on kokoontunut raportointikauden 2023 aikana 13 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 98,7.

## Hallituksen valiokunnat Tarkastus- ja riskivaliokunta

Yhtiöllä on hallituksen perustama tarkastus- ja riskivaliokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tarkoituksena ja tehtävänä on läpikäydä ja valmistella talouteen, sisäiseen valvontaan ja riskeihin liittyviä asioita

hallituksen päätöksiä varten. Valiokunnan tehtävien painopistealueita ovat taloushallinto, raportointiprosessit, tilintarkastus, riskienhallinta sekä sisäinen tarkastus.

Raportointikaudella 2023 vuoden 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajana jatkoi Päivi Pesola ja jäsenenä jatkoivat Ari Vanhanen ja Erkka Repo. Vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen puheenjohtajana toimi Erkka Repo, ja jäsenenä toimivat Ari Vanhanen ja Sirpa-Helena Sormunen.

Tarkastus- ja riskivaliokunta kokoontui vuoden 2023 aikana 7 kertaa. Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 95,2.

### HR-valiokunta

Yhtiöllä on myös hallituksen perustama HR-valiokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. HR-valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella hallitukselle henkilöstöön ja palkitsemiseen liittyvät asiat sekä valvoa tytäryhtiöiden hallituskokoonpanoja. Valiokunnan vastuusiin kuuluu henkilöstöstrategian ja palkitsemisjärjestelmän arviointi sekä yhtiön johdon suorituksen arviointi.

Raportointikaudella 2023 HR-valiokunnan puheenjohtajana jatkoi Elina Engman ja jäsenenä jatkoi Stein Dale. Ennen vuoden 2023 varsinaista yhtiökokousta jäsenenä toimi myös Minna Pajumaa, ja yhtiökokouksen jälkeen jäsenenä toimi Jari-Pekka Punkari.

HR-valiokunta kokoontui vuoden 2023 aikana 4 kertaa ja valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

### Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Gasumin hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen sopimuksensa ehdoista. Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin, joka hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluvat konsernin liiketoiminnan johtaminen ja valvonta, hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelu ja hallituksen päätösten toimeenpano. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja siitä, että varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Raportointikaudella 2023 Gasumin toimitusjohtajana toimi Mika Wiljanen.

Gasumin operatiivisesta johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla. Raportointikaudella 2023 johtoryhmään on kuulunut toimitusjohtajan lisäksi kahdeksan jäsentä. Toimitusjohtaja nimittää johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia toimitusjohtajan tukena strategian toteuttamisessa sekä konsernin toiminnan koordinoinnissa päätettyjen suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kahdesti kuukaudessa. Tämän lisäksi johtoryhmä kokoontuu vuosineljänneksittäin tarkastelemaan konsernin strategian toteutumista.

# Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Gasumin johtamisprosesseja ja hyvää hallintoa.

Pidämme riskienhallintaa olennaisena ja ennakoivana tapana arvioida ja hallita liiketoimintamme riskejä ja mahdollisuuksia. Jokainen gasumlainen tekee päivittäin päätöksiä, joihin liittyy monia erilaisia riskitekijöitä. Päätöksen tekijä on vastuussa päätökseensä liittyvistä riskeistä. Auttaakseen yhtiön henkilökuntaa ja johtoa tekemään tietoisia päätöksiä Gasum käyttää kokonaisvaltaista riskienhallinnan Enterprise Risk Management Policy (ERM) -viitekehystä sekä riskien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan että niiden seurantaan.

Tämä kokonaisvaltainen riskienhallintapolitiikka määrittelee yhdessä Gasumin Toiminnan perustan (Code of Conduct) kanssa yhtiön riskienhallinnan periaatteet ja käytännöt. Näitä täydentävät yhtiön hallituksen hyväksymät hyödykeriskipolitiikka, vastapuoli- ja luottoriskipolitiikka sekä Group Treasury-politiikka.

## Gasumin riskienhallinnan tavoitteina on

- kehittää uhkien ja mahdollisuuksien tunnistamista liiketoiminnan tavoitteiden asettamisen yhteydessä
- määritellä merkittävien riskiluokkien riskitasot
- lisätä yhtiön liiketoiminnan päämäärien ja tavoitteiden saavuttamisen todennäköisyyttä
- kehittää yhtiön hallintotapaa
- noudattaa yhtiön liiketoimintaa koskevassa lainsäädännössä ja sääntelyssä asetettuja vaatimuksia sekä kansainvälisiä normeja
- vahvistaa yhtiön työterveys-, turvallisuus- ja ympäristösuorituskykyä
- varmistaa organisaation muutosjoustavuus.

## Riskien hallinointi

Gasumin hallitus valvoo yhtiön riskienhallintaa ja määrittelee sen riskinottohalukkuuden tason hyväksymällä yhtiön riskipolitiikat ja riskirajat. Riskienhallinnan järjestämisestä vastaa Gasumissa toimitusjohtaja. Liiketoimintayksiköt ja tukitoiminnot sekä niiden johtajat vastaavat ensimmäisen linjan riskienhallinnasta tunnistamalla ja hallitsemalla oman vastuualueensa riskejä.

Riskienhallintatoiminto tukee toisen linjan riskienhallintaa tukemalla riskienhallintaprosesseja, luomalla riskienhallinnalle puitteet, varmistamalla näkyvän konsernin keskeisiin riskeihin sekä huolehtimalla riskien seurannasta ja raportoinnista. Muut toisen linjan tukitoiminnot, kuten Legal & Compliance, taloushallinto ja HSEQ tukevat johtoa kukin oman vastuualueensa riskienhallinnassa.

## Riskienhallinnan prosessit ja periaatteet

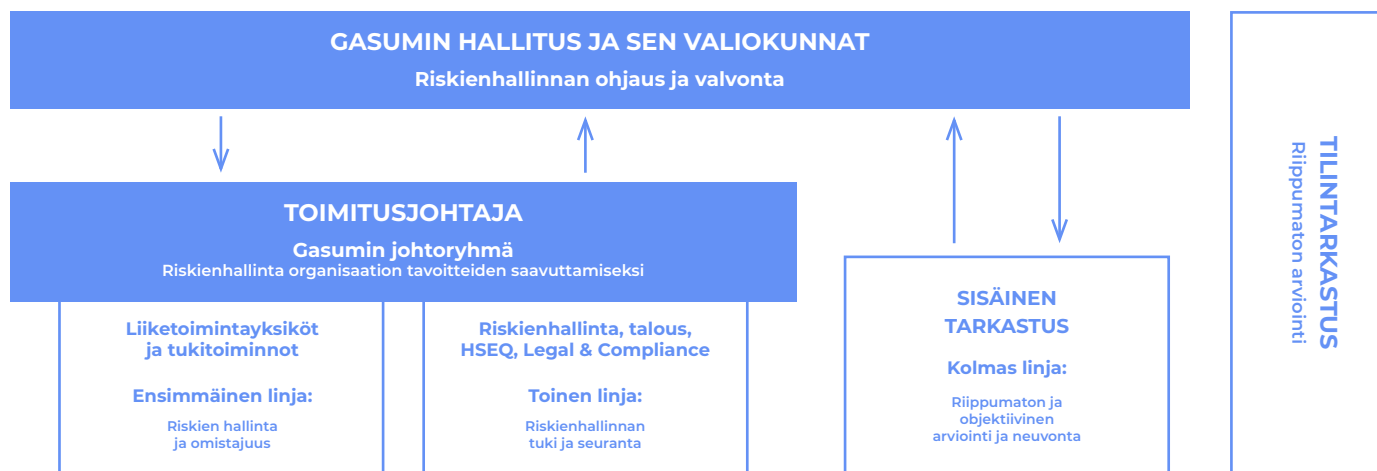
Gasumin riskienhallintaprosessi sisältää riskien tunnistamisen ja arvioinnin sekä sen varmistamisen, että yhtiöllä on tunnistettujen riskien hallintaa ja pienentämistä koskeva suunnitelma. Riskien merkitystä arvioidaan mahdollisen riskin tai häiriötilanteen todennäköisyyden ja vaikutusten yhdistelmänä.

Tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuus arvioidaan ja tulosten perusteella suoritetaan riskin uudelleenarviointi. Riskien tunnistamis- ja arviointiprosessi toteutetaan ja raportoidaan järjestelmällisesti. Merkittävimmät konsernitason riskit ja niiden kehitys raportoidaan kvartaaleittain tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

## Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumaton arviointi- ja neuvontatoiminto, joka raportoi suoraan yhtiön hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Gasum käyttää sisäisen tarkastuksen toteuttamisessa ulkoistettua palvelua.

## Gasumin riskienhallinnan järjestelmä





# Palkka- ja palkkioselvitys

Gasum-konsernin palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille vuonna 2023.

Strategiamme antaa suuntaviivat matkalle kohti uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja hiilineutraalia tulevaisuutta. Työllämme on yhteinen tarkoitus: puhtaampi energia.

Menestyäkseen yhtiö tarvitsee motivoituneen ja innostuneen henkilöstön ja johdon. Hyvä johtaminen, kilpailukykyinen ja oikeudenmukainen sekä avoin palkitseminen ovat yhtiön menestyksen ja jatkuvan toiminnan parantamisen avaintekijöitä.

## Palkitsemisperiaatteet

Konsernin palkitsemisperiaatteet ja valtion omistajaohjauksen asettamat palkitsemisperiaatteet ohjaavat henkilöstön palkitsemista Gasum-konsernissa. Yhtiö pyrkii tavoitteelliseen yrityskulttuuriin, jossa koko henkilöstö ymmärtää yhtiön strategian ja tavoitteet ja miten yksilöt voivat vaikuttaa tuloksiin sekä liiketoiminnan tuloksen ja palkitsemisen välisen yhteyden.

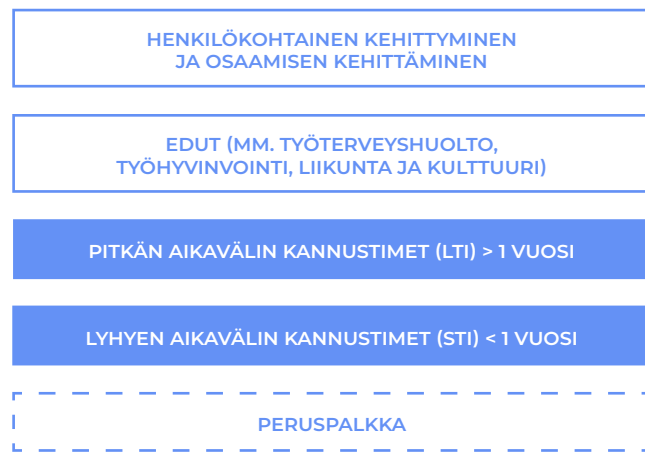
Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu kannustamaan yhtiön tarkoituksen ja arvojen mukaisesti tulokselliseen toimintaan, saavuttamaan strategiset liiketoimintatavoitteet ja palkitsemaan hyvistä suorituksista.

## Palkitsemisen avainperiaatteet

<b>Hyvä johtaminen</b>	Kannustamme jokaista työntekijää ottamaan vastuuta omasta työstään ja henkilökohtaisesta kehittymisestään. Asetamme selkeitä ja kunnianhimoisia tavoitteita. Luomme edellytykset työssä onnistumiselle ja tavoitteiden saavuttamiselle. Yhtiössämme on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön, tavoitteisiin ja vastuisiin. Hyvä johtaminen, palaute ja merkityksellinen työ tukevat työntekijän menestymistä tehtävässään.
<b>Tulokseen perustuva palkitseminen</b>	Asetamme selkeitä mitattavissa olevia tavoitteita yksilön suoriutumiseen, jotka noudattavat yhtiön strategiaa ja hyvän johtamisen periaatteita. Käytössämme on lyhyen- ja pitkän aikavälin kannustimia. Palkitsemme saavutuksista yhtiön strategian toteuttamisessa sekä liiketoiminnan tavoitteiden ja muutosten saavuttamisessa.
<b>Kilpailukykyinen palkitseminen</b>	Haluamme olla kiinnostava työnantaja. Palkkio- ja kannustinjärjestelmiemme on tarkoitus houkutella ja sitouttaa huipputason osaajia yhtiöömme. Varmistamme, että palkitseminen on kilpailukykyistä. Peruspalkan pohjan muodostavat työn vaatimukset ja vastuut.
<b>Sääntöjenmukaisuus</b>	Suoritus- ja palkitsemisprosessimme perustuvat kunkin toimintamaamme paikallisiin lakeihin ja noudatettaviin työehtosopimuksiin. Noudatamme valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa.
<b>Viestintä</b>	Korostamme avointa ja säännöllistä viestintää yrityksen, tiimien ja yksilön suoriutumisessa.

Palkitseminen Gasumissa perustuu kokonaispalkitsemiseen, johon voi sisältyä peruspalkan lisäksi lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia, jotka on sidottu koko yhtiön tavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmään kuuluu myös muita etuja ja palkkioita. Alla on kuvattu yhtiön kokonaispalkitsemismalli:

### Kokonaispalkitsemismalli



Gasumissa noudatetaan valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa, jonka tavoitteena on aitoon tulokellisuuteen perustuva, koko henkilöstöä kannustava, oikeudenmukainen ja läpinäkyvä palkitseminen. Omistajaohjauksen palkitsemista koskevien linjausten mukaisesti johdon ja henkilöstön palkitseminen on yhtiön hallituksen työkalu, jolla edistetään tavoitteiden saavuttamista ja yhtiön pitkäjänteistä arvonnousua.

Tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 40 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain enintään 80 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

### Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkitsemisesta ja tilintarkastajan palkkioista. Johdon ja henkilöstön palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus. Valtio ei omistajana tee palkitsemista koskevia päätöksiä. Gasumin HR-valiokunta tekee ehdotuksen johtoryhmän ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmistä ja hallitus vahvistaa ne ja palkitsemisen periaatteet vuosittain. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta.

### Lyhyen ja pitkän aikavälin palkitseminen

Gasumin lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa painottuvat konsernin taloudellinen tulos, ilmastovaikutus ja strategian toteuttaminen.

### Palkitsemisen päätöksentekojärjestys



Pitkän aikavälin kannustinohjelmassa ansaintakriteeri painottuu yhtiön arvon lisäämiseen strategian mukaan ja kannattavan kasvun rakentamiseen.

Ensimmäinen pitkän aikavälin kannustinohjelman kolmen vuoden ansainta jakso oli vuodesta 2015 vuoteen 2017. Vuosina 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 ja 2023 käynnistyivät uudet pitkän aikavälin kannustinohjelmat kolmeksi vuodeksi eteenpäin.

Järjestelmässä on otettu huomioon Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös yritysjohdon ja avainhenkilöiden palkitsemisesta 8.4.2020.

### Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin ja hänen toimsuhteensa ehdot on määritelty hallituksen hyväksymässä

toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajalle maksetaan peruspalkka, ja hänellä on mahdollisuus auto- ja puhelinetuun.

Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkkeen lisäksi. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden irtisanomiskorvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä vuonna 2023 koostui kiinteästä kokonaispalkasta, yksivuotisesta kannustinohjelmasta sekä kolmen vuoden pitkän aikavälin kannustinohjelmasta. Yksivuotisessa kannustinohjelmassa mitattiin vuonna 2023 taloudellista tulosta kannattavuuden kautta, ilmastovaikutusta CO<sub>2</sub> -päästöjen vähentämisenä asiakkaille ja strategian toteuttamista. Pitkän aikavälin kannustinohjelman mittarina on yhtiön arvon lisääminen ja kannattavan kasvun rakentaminen.

Gasumin toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, luontoisedut ja kannustinpalkkiot on eritelty

## Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

€	Palkat ja luontoisedut	Muuttuva tulospalkkio	2023 yhteensä	2022
Toimitusjohtaja Mika Wiljanen*	354 516	156 912	511 428	294 833
Väliaikainen toimitusjohtaja Kai Laitinen*	0	0	0	55 160
Johtoryhmä	1 589 051	787 657	2 376 708	2 353 921
<b>Yhteensä</b>	<b>1 943 567</b>	<b>944 569</b>	<b>2 888 136</b>	<b>2 703 914</b>

\*Toimitusjohtaja Mika Wiljanen aloitti 1.3.2022, sitä ennen Kai Laitinen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana.

alla olevassa taulukossa. Muuttuva tulospalkkio koostuu sekä lyhyen että mahdollisista pitkän aikavälin kannustinpalkkiosta. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuivat vuonna 2023 asetettuihin tavoitteisiin ja saavutettuihin tuloksiin.

## Hallituksen palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous 31.3.2023 on päättänyt hallituksen kokoonpanon ja palkkiot. Jokaiselle hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan myös hallitusta avustavien valiokuntien kokouksista.

Yhtiökokouksen päätöksen mukainen hallituksen puheenjohtajalle maksettava kiinteä palkkio oli 3 000 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle 2 200 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja Suomessa asuville hallituksen jäsenille oli 600 euroa ja ulkomailla asuville jäsenille 1 200 euroa. Puhelin- ja online -kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja kaikille hallituksen jäsenille oli 600 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut hyvitetään yhtiön matkustusäännön mukaisesti.

Oheisessa taulukossa ovat hallituksen jäsenille vuonna 2023 maksetut palkkiot. Summiin sisältyvät sekä kiinteät palkkiot että kokouspalkkiot. Vuonna 2023 hallitus kokoontui 13 kertaa, tarkastus- ja riskivaliokunta 7 kertaa ja HR-valiokunta 4 kertaa.

## Hallituksen palkkiot

€, Hallituksen jäsenet 2023	Palkkio 2023	Palkkio 2022
Elina Engman, puheenjohtaja	46 800	53 400
Stein Dale	45 600	50 810
Tornbjörn Holmström	0	15 600
Minna Pajumaa	8 100	37 200
Päivi Pesola	9 300	45 000
Jari-Pekka Punkari	20 100	0
Erkka Repo	30 600	21 450
Elisabet Salander Björklund	0	16 800
Sirpa-Helena Sormunen	20 100	0
Ari Vanhanen	30 600	38 400



# Gasum Oy:n hallitus



**ELINA ENGMAN**



s. 1970

hallituksen puheenjohtaja

DI

Hallituksen puheenjohtaja  
5.3.2020

lähtien ja hallituksen jäsen  
23.3.2017 lähtien, HR-  
valiokunnan puheenjohtaja



**STEIN DALE**



s. 1962

hallituksen jäsen

M.Sc (Business),  
Executive Education,  
IMD ja Harvard  
Business School

Hallituksen jäsen  
23.3.2017 lähtien,  
HR-valiokunnan jäsen



**JARI-PEKKA PUNKARI**



s. 1965

hallituksen jäsen

KTM

Hallituksen jäsen  
31.3.2023 lähtien,  
HR-valiokunnan jäsen



**ERKKA REPO**



s. 1970

hallituksen jäsen

KTM

Hallituksen jäsen  
24.4.2022 lähtien,  
tarkastus- ja riskivaliokunnan  
jäsen



**SIRPA-HELENA SORMUNEN**



s. 1959

hallituksen jäsen

OTK, varatuomari

Hallituksen jäsen  
31.3.2023 lähtien,  
tarkastus- ja riskivaliokunnan  
jäsen



**ARI VANHANEN**



s. 1961

hallituksen jäsen

DI

Hallituksen jäsen  
5.3.2020 lähtien,  
tarkastus- ja riskivaliokunnan  
jäsen

# Gasum-konsernin johtoryhmä

1.3.2023



**MIKA WILJANEN**



s. 1965

toimitusjohtaja  
yo-merkonomi

Gasumilla vuodesta 2022

Suomen Urheiluopiston  
Kannatusosakeyhtiö (SUK)  
hallituksen jäsen vuodesta 2020

Vierumäen Infra Oy hallituksen  
jäsen vuodesta 2020

Vierumäki Sports Oy hallituksen  
jäsen vuodesta 2020

Vierumäen Kumina Oy hallituksen  
jäsen vuodesta 2020



**JACOB GRANQVIST**



s. 1978

johtaja, meriliikenne  
KTM, merikapteeni

Gasumilla vuodesta 2019



**TOR HUSEBØ**



s. 1960

johtaja,  
liiketoiminnan kehitys

Business School of  
Norway (BI)

Gasumilla vuodesta  
2020 alkaen

Energigas Norge  
hallituksen puheenjohtaja



**KAI LAITINEN**



s. 1970

väliaikainen toimitusjohtaja  
28.2.2022 asti, talousjohtaja

KTM

Gasumilla vuodesta 2019

Euroclear Finland Oy  
hallituksen jäsen ja riskikomitean  
puheenjohtaja  
vuodesta 2020



**ANDERS MALM**



s. 1972

johtaja, Supply & Trading  
DIHM Diploma in Business  
Management & Finance

Gasumilla vuodesta 2020



**TOMMY MATTILA**



s. 1970

johtaja, teollisuus ja liikenne

KTM

Gasumilla vuodesta 2007



**TERHI NYSSÖNEN**



s. 1977

CIO, IT & Legal

ETM

Gasumilla vuodesta 2021



**VILLE PESONEN**



s. 1976

johtaja, kaupalliset tuotteet  
ja ratkaisut

DI

Gasumilla vuodesta 2016



**OLGA VÄISÄNEN**



s. 1977

johtaja, viestintä ja vastuullisuus

KTM

Gasumilla vuodesta 2011

# Gasum



## **GASUM-KONSERNI**

Revontulenpuisto 2 C, PL 21

02100 Espoo

puh. 020 44 71

[www.gasum.com](http://www.gasum.com)