

A person wearing a bright orange, textured sweater is sitting on a large grey rock on a beach. They are carefully stacking several smooth, grey stones on top of each other. The background shows a calm lake with sunlight reflecting on the water, and distant mountains under a clear sky. The overall scene is peaceful and serene.

# 20 24

# G

**GASUM  
HALLINNOINTI JA  
PALKITSEMINEN**

# Hallinnointiperiaatteet

Gasum Oy:n hallinto perustuu yhtiöjärjestykseen, osakeyhtiölakiin, valtion omistajaohjauksen sääntöihin sekä muihin osakeyhtiön hallintoa ohjaaviin säädöksiin ja määräyksiin. Suomen valtio oli Gasumin ainoa osakkeenomistaja 31.12.2024. Raportointikauden alussa osakkeista 73,5 prosenttia oli valtion omistamalla Gasonia Oy:llä ja 26,5 prosenttia suoraan Suomen valtiolla. Raportointikauden aikana kaikki Gasonia Oy:n omistuksessa olleet Gasum Oy:n osakkeet siirtyivät Suomen valtion suoraan omistukseen, valtaosa 19.3.2024 ja sen jälkeen Gasonia Oy:n omistukseen jääneet 3,5 prosenttia yhtiön osakkeista 1.10.2024. Muutos ei vaikuttanut Gasumin toimintaan eikä viimesijaiseen omistukseen.

## Gasumin hallintoelimet

Konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana ovat yhtiökokous, emoyhtiön hallitus ja sen kaksi valiokuntaa (tarkastus- ja riskivaliokunta sekä HR-valiokunta) sekä toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä ja tytäryhtiöiden hallintoelimet.

## Yhtiökokous

Gasumin ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jossa ne osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous kokoontuu sääntömääräisesti

vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään tilinpäätöksen valmistuttua hallituksen ehdottamassa paikassa ja ajankohtana, viimeistään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa esitetään tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus ja vahvistetaan edellisen tilikauden tilinpäätös, sekä käsitellään yhtiön vastuullisuus- ja palkitsemisraportti. Tämän lisäksi kokouksessa päätetään yhtiön voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Hallitus voi kutsua koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun se katsoo tämän tarpeelliseksi. Myös tilintarkastajalla sekä osakkeenomistajilla, jotka edustavat yli kymmentä prosenttia yhtiön osakkeista, on oikeus vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista käsittelemään heidän esittämänsä asiaa. Yhtiökokous on päättyneellä tilikaudella kokoontunut yhden kerran.

## Hallitus

Gasum Oy:n yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, jossa on yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään

kahdeksan jäsentä. Hallituksen tehtävänä on yhtiön johtaminen lakien ja omistajaohjauksen sääntöjen mukaisesti noudattaen yhtiöjärjestystä ja yhtiökokouksen tekemiä päätöksiä. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenet valitaan vuoden toimikaudeksi, joka alkaa yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Gasum Oy:n 21.3.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa vahvistettiin hallituksen jäsenten lukumääräksi yhteensä kuusi jäsentä. Hallitukseen valittiin seuraavalle toimikaudelle hallituksen puheenjohtajaksi Sirpa-Helena Sormunen, hallituksen varapuheenjohtajaksi Erka Repo ja hallituksen varsinaisiksi jäseniksi sen nykyiset jäsenet Jari-Pekka Punkari ja Ari Vanhanen sekä uusiksi varsinaisiksi jäseniksi Elina Kivioja ja Jukka Pahta.

Hallitus on kokoontunut raportointikauden 2024 aikana 14 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

## Hallituksen valiokunnat

### Tarkastus- ja riskivaliokunta

Yhtiöllä on hallituksen perustama tarkastus- ja riskivaliokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tarkoituksena ja tehtävänä on läpikäydä ja valmistella talouteen, sisäiseen valvontaan ja riskeihin liittyviä asioita hallituksen päätöksiä varten. Valiokunnan tehtävien painopistealueita ovat taloushallinto, raportointiprosessit, tilintarkastus, riskienhallinta sekä sisäinen tarkastus.

Raportointikaudella 2024 tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajana jatkoi Erkka Repo. Vuoden 2024 yhtiökokoukseen asti jäseninä jatkoivat Sirpa-Helena Sormunen ja Ari Vanhanen. Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen jäseninä toimivat Jari-Pekka Punkari ja Jukka Pahta.

Tarkastus- ja riskivaliokunta kokoontui vuoden 2024 aikana seitsemän kertaa. Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

### HR-valiokunta

Yhtiöllä on myös hallituksen perustama HR-valiokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. HR-valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella hallitukselle henkilöstöön ja palkitsemiseen liittyvät asiat sekä valvoa tytäryhtiöiden hallituskokoonpanoja. Valio-

kunnan vastuisiin kuuluu henkilöstöstrategian ja palkitsemisjärjestelmän arviointi sekä yhtiön johdon suorituksen arviointi.

Raportointikaudella 2024 vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti HR-valiokunnan puheenjohtajana jatkoi Elina Engman ja jäseninä jatkoivat Stein Dale ja Jari-Pekka Punkari. Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen HR-valiokunnan puheenjohtajana toimi Sirpa-Helena Sormunen ja jäseninä toimivat Elina Kivioja ja Ari Vanhanen.

HR-valiokunta kokoontui vuoden 2024 aikana viisi kertaa ja valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

### Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Gasumin hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen sopimuksensa ehdoista. Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin, joka hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluvat konsernin liiketoiminnan johtaminen ja valvonta, hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelu ja hallituksen päätösten toimeenpano. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja siitä, että varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Raportointikaudella 2024 Gasumin toimitusjohtajana toimi Mika Wiljanen.

Gasumin operatiivisesta johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla. Raportointikaudella 2024 johtoryhmään on kuulunut toimitusjohtajan lisäksi kahdeksan jäsentä. Toimitusjohtaja nimittää johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia toimitusjohtajan tukena strategian toteuttamisessa sekä konsernin toiminnan koordinoinnissa päätettyjen suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kahdesti kuukaudessa. Tämän lisäksi johtoryhmä kokoontuu vuosineljänneksittäin tarkastelemaan konsernin strategian toteutumista.

# Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Gasumin johtamisprosesseja ja hyvää hallintoa.

Pidämme riskienhallintaa olennaisena ja ennakoivana tapana arvioida ja hallita liiketoimintamme riskejä ja mahdollisuuksia. Jokainen gasumlainen tekee päivittäin päätöksiä, joihin liittyy monia erilaisia riskitekijöitä. Päätöksen tekijä on vastuussa päätökseensä liittyvistä riskeistä. Auttaakseen yhtiön henkilökuntaa ja johtoa tekemään tietoisia päätöksiä Gasum käyttää kokonaisvaltaista riskienhallinnan Enterprise Risk Management Policy (ERM) -viitekehystä sekä riskien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan että niiden seurantaan.

Tämä kokonaisvaltainen riskienhallintapolitiikka määrittelee yhdessä Gasumin Code of Conduct -toimintatapaohjeen kanssa yhtiön riskienhallinnan periaatteet ja käytännöt. Näitä täydentävät yhtiön hallituksen hyväksymät hyödykeriskipolitiikka, vastapuoli- ja luottoriskipolitiikka sekä Group Treasury -politiikka.

## Gasumin riskienhallinnan tavoitteina on

- kehittää uhkien ja mahdollisuuksien tunnistamista liiketoiminnan tavoitteiden asettamisen yhteydessä
- määritellä merkittävien riskiluokkien riskitasot
- lisätä yhtiön liiketoiminnan päämäärien ja tavoitteiden saavuttamisen todennäköisyyttä
- kehittää yhtiön hallintotapaa
- noudattaa yhtiön liiketoimintaa koskevassa lainsäädännössä ja sääntelyssä asetettuja vaatimuksia sekä kansainvälisiä normeja
- vahvistaa yhtiön työterveys-, turvallisuus- ja ympäristösuorituskykyä
- varmistaa organisaation muutosjoustavuus.

## Riskien hallinointi

Gasumin hallitus valvoo yhtiön riskienhallintaa ja määrittelee sen riskinottohalukkuuden tason hyväksymällä yhtiön riskipolitiikat ja riskirajat. Riskienhallinnan järjestämisestä vastaa Gasumissa toimitusjohtaja. Liiketoimintayksiköt ja tukitoiminnot sekä niiden johtajat vastaavat ensimmäisen linjan riskienhallinnasta tunnistamalla ja hallitsemalla oman vastuualueensa riskejä.

Riskienhallintatoiminto tukee toisen linjan riskienhallintaa tukemalla riskienhallintaprosesseja, luomalla riskienhallinnalle puitteet, varmistamalla näkyvän konsernin keskeisiin riskeihin sekä huolehtimalla riskien seurannasta ja raportoinnista. Muut toisen linjan tukitoiminnot, kuten Legal & Compliance, taloushallinto ja HSEQ tukevat johtoa kukin oman vastuualueensa riskienhallinnassa.

Kaikilla Gasumin yksiköillä on Ethics, Compliance and Risk -vastuullinen henkilö, joka tukee johtoa sekä Riskienhallinta- ja Compliance-yksiköitä riskienhallinnan asioissa.

### Riskienhallinnan prosessit ja periaatteet

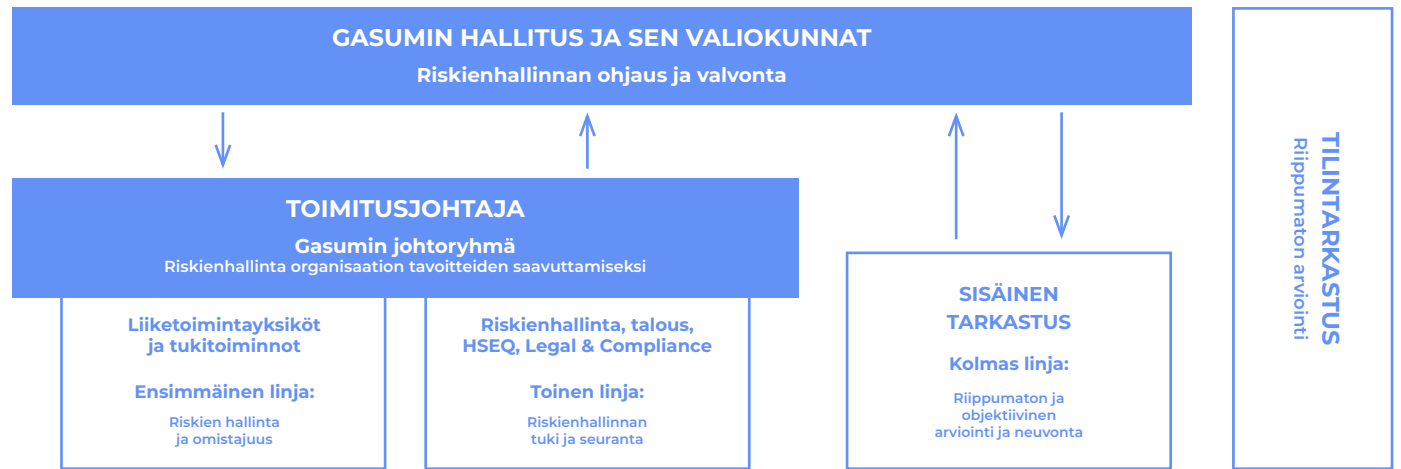
Gasumin riskienhallintaprosessi sisältää riskien tunnistamisen ja arvioinnin sekä sen varmistamisen, että yhtiöllä on tunnistettujen riskien hallintaa ja pienentämistä koskeva suunnitelma. Riskien merkitystä arvioidaan mahdollisen riskin tai häiriötilanteen todennäköisyyden ja vaikutusten yhdistelmänä.

Tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuus arvioidaan ja tulosten perusteella suoritetaan riskin uudelleenarviointi. Riskien tunnistamis- ja arviointiprosessi toteutetaan ja raportoidaan järjestelmällisesti. Merkittävimmät konsernitason riskit ja niiden kehitys raportoidaan kvartaaleittain tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

### Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumaton arviointi- ja neuvontatoiminto, joka raportoi suoraan yhtiön hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Gasum käyttää sisäisen tarkastuksen toteuttamisessa ulkoistettua palvelua.

### Gasumin riskienhallinnan järjestelmä



# Palkka- ja palkkioselvitys

Gasum-konsernin palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille vuonna 2024.

Strategiamme antaa suuntaviivat matkalle kohti uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja hiilineutraalia tulevaisuutta. Työllämme on yhteinen tarkoitus: puhtaampi energia.

Menestyäkseen yhtiö tarvitsee motivoituneen ja innostuneen henkilöstön ja johdon. Hyvä johtaminen, kilpailukykyinen ja oikeudenmukainen sekä avoin palkitseminen ovat yhtiön menestyksen ja jatkuvan toiminnan parantamisen avaintekijöitä.

## Palkitsemisperiaatteet

Konsernin palkitsemisperiaatteet ja valtion omistajaohjauksen asettamat palkitsemisperiaatteet ohjaavat henkilöstön palkitsemista Gasum-konsernissa. Yhtiö pyrkii tavoitteelliseen yrityskulttuuriin, jossa koko henkilöstö ymmärtää yhtiön strategian ja tavoitteet ja miten yksilöt voivat vaikuttaa tuloksiin sekä liiketoiminnan tuloksen ja palkitsemisen välisen yhteyden.

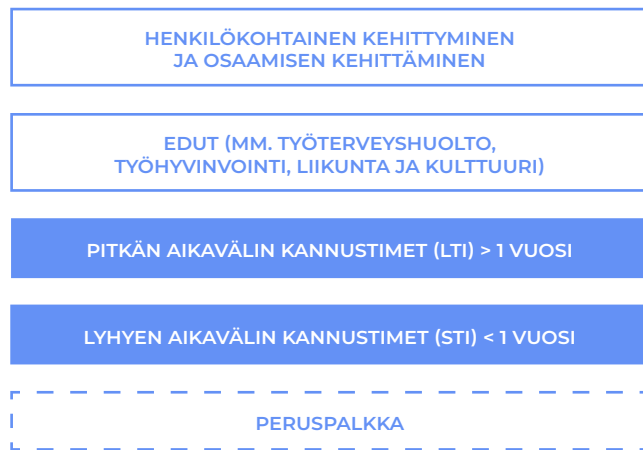
Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu kannustamaan yhtiön tarkoituksen ja arvojen mukaisesti tulokselliseen toimintaan, saavuttamaan strategiset liiketoimintatavoitteet ja palkitsemaan hyvistä suorituksista.

## Palkitsemisen avainperiaatteet

<b>Hyvä johtaminen</b>	Kannustamme jokaista työntekijää ottamaan vastuuta omasta työstään ja henkilökohtaisesta kehittymisestään. Asetamme selkeitä ja kunnianhimoisia tavoitteita. Luomme edellytykset työssä onnistumiselle ja tavoitteiden saavuttamiselle. Yhtiössämme on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön, tavoitteisiin ja vastuisiin. Hyvä johtaminen, palaute ja merkityksellinen työ tukevat työntekijän menestymistä tehtävässään.
<b>Tulokseen perustuva palkitseminen</b>	Asetamme selkeitä mitattavissa olevia tavoitteita yksilön suoriutumiseen, jotka noudattavat yhtiön strategiaa ja hyvän johtamisen periaatteita. Käytössämme on lyhyen- ja pitkän aikavälin kannustimia. Palkitsemme saavutuksista yhtiön strategian toteuttamisessa sekä liiketoiminnan tavoitteiden ja muutosten saavuttamisessa.
<b>Kilpailukykyinen palkitseminen</b>	Haluamme olla kiinnostava työnantaja. Palkkio- ja kannustinjärjestelmiemme on tarkoitus houkutella ja sitouttaa huipputason osaajia yhtiöömme. Varmistamme, että palkitseminen on kilpailukykyistä. Peruspalkan pohjan muodostavat työn vaatimukset ja vastuut.
<b>Sääntöjenmukaisuus</b>	Suoritus- ja palkitsemisprosessimme perustuvat kunkin toimintamaamme paikallisiin lakeihin ja noudatettaviin työehtosopimuksiin. Noudatamme valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa.
<b>Viestintä</b>	Korostamme avointa ja säännöllistä viestintää yrityksen, tiimien ja yksilön suoriutumisessa.

Palkitseminen Gasumissa perustuu kokonaispalkitsemiseen, johon voi sisältyä peruspalkan lisäksi lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia, jotka on sidottu koko yhtiön sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmään kuuluu myös muita etuja ja palkkioita. Alla on kuvattu yhtiön kokonaispalkitsemismalli:

### Kokonaispalkitsemismalli



Gasumissa noudatetaan valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa, jonka tavoitteena on aitoon tulokellisuuteen perustuva, koko henkilöstöä kannustava, oikeudenmukainen ja läpinäkyvä palkitseminen. Omistajaohjauksen palkitsemista koskevien linjausten mukaisesti johdon ja henkilöstön palkitseminen on yhtiön hallituksen työkalu, jolla edistetään tavoitteiden saavuttamista ja yhtiön pitkäjänteistä arvonnousua.

Tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 40 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain enintään 80 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

### Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkitsemisesta ja tilintarkastajan palkkioista. Johdon ja henkilöstön palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus. Valtio ei omistajana tee palkitsemista koskevia päätöksiä. Gasumin HR-valiokunta tekee ehdotuksen johtoryhmän ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmistä ja hallitus vahvistaa ne ja palkitsemisen periaatteet vuosittain. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta.

### Lyhyen ja pitkän aikavälin palkitseminen

Gasumin lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa painottuvat konsernin taloudellinen tulos, ilmastovaikutus ja strategian toteuttaminen.

### Palkitsemisen päätöksentekojärjestys



Pitkän aikavälin kannustinohjelmat lakkautettiin vuoden 2023 lopussa ja siihen liittyvät palkkiot maksettiin alkuvuonna 2024. Vuonna 2024 ei ollut voimassa pitkän aikavälin kannustinohjelmia.

Järjestelmässä on otettu huomioon Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös yritysjohton ja avainhenkilöiden palkitsemisesta 8.4.2020.

### Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin ja hänen toimitushteensa ehdot on määritelty hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajalle maksetaan peruspalkka, ja hänellä on mahdollisuus auto- ja puhelinetuun.

Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkejärjestelyjä lakisäateisen eläkkeen lisäksi. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Mikäli yhtiö irtisanoor toimitusjohtajan, maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden irtisanomiskorvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä vuonna 2024 koostui kiinteästä kokonaispalkasta ja yksivuotisesta kannustinohjelmasta Yksivuotisessa kannustinohjelmassa mitattiin vuonna 2024 taloudellista tulosta kannattavuuden kautta, ilmastovaikutusta CO<sub>2</sub> -päästöjen vähentämisenä asiakkaille ja strategian toteuttamista.

Gasumin toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, luontoisedut ja kannustinpalkkiot on eritelty alla olevassa taulukossa. Muuttuva tulospalkkio koostuu sekä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta että aikaisempien vuosien ohjelmien perusteella maksetuista pitkän aikavälin kannustinpalkkioista. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuivat vuonna 2023 asetettuihin tavoitteisiin ja saavutettuihin tuloksiin.

### Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

€	Palkat ja luontoisedut	Muuttuva tulospalkkio	2024 yhteensä	2023
Toimitusjohtaja Mika Wiljanen	354 452	73 886	428 338	511 428
Johtoryhmä	1 593 092	632 842	2 225 934	2 376 708
<b>Yhteensä</b>	<b>1 947 544</b>	<b>706 728</b>	<b>2 654 272</b>	<b>2 888 136</b>

### Hallituksen palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous 21.3.2024 on päättänyt hallituksen kokoonpanon ja palkkiot. Jokaiselle hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan myös hallitusta avustavien valiokuntien kokouksista.

Yhtiökokouksen päätöksen mukainen hallituksen puheenjohtajalle maksettava kiinteä palkkio oli 3 000 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle 2 200 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja Suomessa asuville hallituksen jäsenille oli 600 euroa ja ulkomailla asuville jäsenille 1 200 euroa. Puhelin- ja online-kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja kaikille hallituksen jäsenille oli 600 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut hyvitetään yhtiön matkustus säännön mukaisesti.

Oheisessa taulukossa ovat hallituksen jäsenille vuonna 2024 maksetut palkkiot. Summiin sisältyvät sekä kiinteät palkkiot että kokouspalkkiot. Vuonna 2024 hallitus kokoontui 14 kertaa, tarkastus- ja riskivaliokunta seitsemän kertaa ja HR-valiokunta viisi kertaa.

### Hallituksen palkkiot

€, Hallituksen jäsenet 2024	Palkkio 2024	Palkkio 2023
Elina Engman	13 200	46 800
Stein Dale	13 800	45 600
Minna Pajumaa	0	8 100
Päivi Pesola	0	9 300
Jari-Pekka Punkari	28 800	20 100
Erkka Repo	35 910	30 600
Sirpa-Helena Sormunen	42 150	20 100
Ari Vanhanen	28 200	30 600
Elina Kivioja	21 750	0
Jukka Pahta	21 150	0



# Gasum Oy:n hallitus



**SIRPA-HELENA SORMUNEN**



s. 1959

hallituksen puheenjohtaja

OTK, Varatuomari

Hallituksen jäsen  
31.3.2023 lähtien,  
HR-valiokunnan jäsen



**ELINA KIVIOJA**



s. 1964

hallituksen jäsen

KTM

Hallituksen jäsen  
21.3.2024 lähtien,  
HR-valiokunnan jäsen



**JUKKA PAHTA**



s. 1966

hallituksen jäsen

KTM, MBA

Hallituksen jäsen  
21.3.2024 lähtien,  
tarkastus- ja riskivaliokunnan  
jäsen



**JARI-PEKKA PUNKARI**



s. 1965

hallituksen jäsen

KTM

Hallituksen jäsen  
31.3.2023 lähtien,  
tarkastus- ja riski-  
valiokunnan jäsen



**ERKKA REPO**



s. 1970

hallituksen jäsen

KTM

Hallituksen jäsen  
24.4.2022 lähtien,  
tarkastus- ja riskivaliokunnan  
jäsen



**ARI VANHANEN**



s. 1961

hallituksen jäsen

DI

Hallituksen jäsen  
5.3.2020 lähtien,  
HR-valiokunnan jäsen

# Gasum-konsernin johtoryhmä



**MIKA WILJANEN**



s. 1965

toimitusjohtaja  
yo-merkonomi

Gasumilla vuodesta 2022

Suomen Urheiluopiston  
Kannatusosakeyhtiö (SUK)  
hallituksen jäsen vuodesta 2020

Vierumäen Infra Oy hallituksen jäsen  
vuodesta 2020

Vierumäki Sports Oy hallituksen  
jäsen vuodesta 2020

Vierumäen Kumina Oy hallituksen  
jäsen vuodesta 2020



**JACOB GRANQVIST**



s. 1978

johtaja, meriliikenne  
KTM, merikapteeni  
Gasumilla vuodesta 2019



**TOR HUSEBØ**



s. 1960

johtaja,  
liiketoiminnan kehitys  
Business School of  
Norway (BI)  
Gasumilla vuodesta  
2020 alkaen  
Energigas Norge  
hallituksen puheenjohtaja  
Jäänyt eläkkeelle Gasumin  
palveluksesta 31.12.2024



**KAI LAITINEN**



s. 1970

talousjohtaja  
KTM  
Gasumilla vuodesta 2019  
Euroclear Finland Oy  
hallituksen jäsen ja riskikomitean  
puheenjohtaja  
vuodesta 2020



**ANDERS MALM**



s. 1972

johtaja, Supply & Trading  
DIHM Diploma in Business  
Management & Finance  
Gasumilla vuodesta 2020



**TOMMY MATTILA**



s. 1970

johtaja, projektit ja  
biokaasun tuotanto  
KTM

Gasumilla vuodesta 2007



**TERHI NYSSÖNEN**



s. 1977

johtaja, IT & lakiasiat  
ETM

Gasumilla vuodesta 2021



**VILLE PESONEN**



s. 1976

johtaja, teollisuus ja liikenne  
DI

Gasumilla vuodesta 2016



**OLGA VÄISÄNEN**



s. 1977

johtaja, viestintä ja vastuullisuus  
KTM

Gasumilla vuodesta 2011

# Gasum



## **GASUM-KONSERNI**

Revontulenpuisto 2 C, PL 21

02100 Espoo

puh. 020 44 71

[www.gasum.com](http://www.gasum.com)