

A person wearing an orange jacket and a backpack is walking across a suspension bridge over a river. The bridge has a metal mesh railing and wooden planks. The river is flowing rapidly, creating white water rapids. The background is a dense forest of green trees. The overall scene is outdoors and scenic.

20 25



**GASUM
HALLINNOINTI JA
PALKITSEMINEN**

Hallinnointiperiaatteet

Gasum Oy:n hallinto perustuu yhtiöjärjestykseen, osakeyhtiölakiin, valtion omistajaohjauksen sääntöihin sekä muihin osakeyhtiön hallintoa ohjaaviin sääntöihin ja määräyksiin. Suomen valtio oli Gasumin ainoa osakkeenomistaja vuoden 2025 aikana.

Gasumin hallintoelimet

Konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana ovat yhtiökokous, emoyhtiön hallitus ja sen kaksi valiokuntaa (tarkastus- ja riskivaliokunta sekä HR-valiokunta) sekä toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä ja tytäryhtiöiden hallintoelimet.

Yhtiökokous

Gasumin ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jossa ne osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous kokoontuu sääntömääräisesti vähintään kerran vuodessa (varsinainen yhtiökokous). Varsinainen yhtiökokous pidetään tilinpäätöksen valmistuttua hallituksen ehdottamassa paikassa ja ajankohtana, viimeistään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa esitetään tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus ja vahvistetaan edellisen tilikauden tilinpäätös, sekä käsitellään yhtiön kestävyysraportti ja hallinnointia ja palkitsemista koskeva raportti. Tämän lisäksi kokouksessa päätetään yhtiön voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle,

hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Hallitus voi kutsua koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun se katsoo tämän tarpeelliseksi. Myös tilintarkastajalla sekä osakkeenomistajilla, jotka edustavat yli kymmentä prosenttia yhtiön osakkeista, on oikeus vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista käsittelemään heidän esittämäänsä asiaa. Yhtiökokous on päättyneellä tilikaudella kokoontunut yhden kerran, ja ainoa osakkeenomistaja on tehnyt yhden päätöksen kirjallisesti kokousta pitämättä.

Hallitus

Gasum Oy:n yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, jossa on yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen tehtävänä on yhtiön johtaminen lakien ja omistajaohjauksen sääntöjen mukaisesti noudattaen yhtiöjärjestystä ja yhtiökokouksen tekemiä päätöksiä. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenet valitaan vuoden toimikaudeksi, joka alkaa yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Gasum Oy:n 4.4.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa vahvistettiin hallituksen jäsenten lukumääräksi yhteensä kuusi jäsentä. Hallituksen jäseniksi

valittiin uudelleen Sirpa-Helena Sormunen, Erkka Repo, Jari-Pekka Punkari, Ari Vanhanen, Elina Kivioja ja Jukka Pahta. Puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Sirpa-Helena Sormunen ja varapuheenjohtajaksi valittiin uudelleen Erkka Repo.

Gasum Oy:n osakkeenomistaja nimitti 1.12.2025 Petri Vihervuoren yhtiön hallituksen jäseneksi hallituksesta eronneen Jari-Pekka Punkarin tilalle.

Hallitus on kokoontunut raportointikauden 2025 aikana 17 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Hallituksen valiokunnat

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Yhtiöllä on hallituksen perustama tarkastus- ja riskivaliokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tarkoituksena ja tehtävänä on läpikäydä ja valmistella talouteen, sisäiseen valvontaan ja riskeihin liittyviä asioita hallituksen päätöksiä varten. Valiokunnan tehtävien painopistealueita ovat taloushallinto, taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin liittyvät raportointiprosessit, tilintarkastus, riskienhallinta sekä sisäinen tarkastus.

Raportointikaudella 2025 tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajana jatkoi Erkka Repo ja jäsenenä jatkoivat Jukka Pahta ja Jari-Pekka Punkari. Petri Vihervaara korvasi Jari-Pekka Punkarin valiokunnan jäsenenä 1.12.2025 alkaen.

Tarkastus- ja riskivaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana seitsemän kertaa. Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

HR-valiokunta

Yhtiöllä on myös hallituksen perustama HR-valiokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. HR-valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella hallitukselle henkilöstöön ja palkitsemiseen liittyvät asiat sekä valvoa tytäryhtiöiden hallituskokoonpanoja. Valiokunnan vastuisiin kuuluu henkilöstöstrategian ja palkitsemisjärjestelmän arviointi sekä yhtiön johdon suorituksen arviointi.

Raportointikaudella 2025 HR-valiokunnan puheenjohtajana jatkoi Sirpa-Helena Sormunen ja jäseninä jatkoivat Elina Kivioja ja Ari Vanhanen.

HR-valiokunta kokoontui vuoden 2025 aikana neljä kertaa ja valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Gasumin hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen sopimuksensa ehtoista. Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin, joka hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluvat konsernin liiketoiminnan johtaminen ja valvonta, hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelu ja hallituksen päätösten toimeenpano. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja siitä, että varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Raportointikaudella 2025 Gasumin toimitusjohtajana toimi Mika Wiljanen.

Gasumin operatiivisesta johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla. Raportointikaudella 2025 johtoryhmään on kuulunut toimitusjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä. Toimitusjohtaja nimittää johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia toimitusjohtajan tukena strategian toteuttamisessa sekä konsernin toiminnan koordinoinnissa päätettyjen suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kahdesti kuukaudessa. Tämän lisäksi johtoryhmä pitää erillisiä kokoontumisia konsernin strategian toteutumisen tarkastelemiseksi.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Gasumin johtamisprosesseja ja hyvää hallintoa.

Pidämme riskienhallintaa olennaisena ja ennakoivana tapana arvioida ja hallita liiketoimintaamme liittyviä epävarmuuksia. Jokainen gasumlainen tekee päivittäin päätöksiä, joihin liittyy monia erilaisia riskitekijöitä. Päätöksen tekijä on vastuussa päätökseensä liittyvistä riskeistä. Auttaakseen yhtiön henkilökuntaa ja johtoa tekemään tietoisia päätöksiä ja ylläpitämään riskeihin liittyvän kokonaiskuvan ymmärrystä Gasum käyttää kokonaisvaltaista riskienhallinnan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehystä sekä riskien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan että niiden seurantaan.

Tämä kokonaisvaltainen riskienhallintapolitiikka määrittelee yhdessä Gasumin Code of Conduct -toimintatapaohjeen kanssa yhtiön riskienhallinnan periaatteet ja käytännöt. Näitä täydentävät yhtiön hallituksen hyväksymät hyödykeriskipolitiikka, vastapuoli- ja luottoriskipolitiikka sekä Group Treasury -politiikka

Gasumin riskienhallinnan tavoitteina on

- kehittää uhkien ja mahdollisuuksien tunnistamista
- liiketoiminnan tavoitteiden asettamisen yhteydessä
- määritellä merkittävien riskiluokkien riskitasot
- lisätä yhtiön liiketoiminnan päämäärien ja tavoitteiden
- saavuttamisen todennäköisyyttä
- kehittää yhtiön hallintotapaa
- noudattaa yhtiön liiketoimintaa koskevassa lainsäädännössä ja sääntelyssä asetettuja vaatimuksia sekä kansainvälisiä normeja
- vahvistaa yhtiön työterveys-, turvallisuus- ja ympäristösuorituskykyä
- varmistaa organisaation muutosjoustavuus.

Riskien hallinnointi

Gasumin hallitus valvoo yhtiön riskienhallintaa ja määrittelee sen riskinottohalukkuuden tason hyväksymällä yhtiön riskipolitiikat ja riskirajat. Riskienhallinnan järjestämisestä vastaa yhtiössä toimitusjohtaja. Liiketoimintayksiköt ja tukitoiminnot sekä niiden johtajat vastaavat ensimmäisen linjan riskienhallinnasta tunnistamalla ja hallitsemalla oman vastuualueensa riskejä.

Riskienhallintatoiminto tukee liiketoimintaa riskienhallinnassa toisessa linjassa fasilitoimalla riskienhallintaprosesseja, luomalla riskienhallinnalle puitteet, varmistamalla näkymän konsernin keskeisiin riskeihin sekä koostamalla pääriskien seuranta ja raportointia. Muut toisen linjan tukitoiminnot, kuten Legal & Compliance, taloushallinto ja HSEQ tukevat johtoa kukin oman vastuualueensa riskienhallinnassa.

Kaikilla Gasumin yksiköillä on Ethics, Compliance and Risk - vastuullinen henkilö, joka tukee johtoa sekä Riskienhallinta- ja Compliance-yksiköitä riskienhallinnan asioissa.

Riskienhallinnan prosessit ja periaatteet

Gasumin riskienhallintaprosessi sisältää riskien tunnistamisen ja arvioinnin sekä sen varmistamisen, että yhtiöllä on tunnistettujen riskien hallintaa ja pienentämistä koskeva suunnitelma. Riskien merkitystä arvioidaan mahdollisen riskin tai häiriötilanteen todennäköisyyden ja vaikutusten yhdistelmänä.

Tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuus arvioidaan ja tulosten perusteella suoritetaan riskin uudelleenarviointi. Riskien tunnistamis- ja arviointiprosessi toteutetaan ja raportoidaan järjestelmällisesti. Merkittävimmät konsernitason riskit ja niiden kehitys raportoidaan kvartaaleittain tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumaton arviointi- ja neuvontatoiminto, joka raportoi suoraan yhtiön hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Gasum käyttää sisäisen tarkastuksen toteuttamisessa ulkoistettua palvelua.

Gasumin riskienhallinnan järjestelmä



Palkka- ja palkkioselvitys

Gasum-konsernin palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys sekä palkitsemisen periaatteet. Selvitys sisältää hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle sekä johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2025. Lisäksi raportissa esitellään henkilöstön palkitsemista.

Strategiamme antaa suuntaviivat matkalle kohti uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja hiilineutraalia tulevaisuutta. Työllämme on yhteinen tarkoitus: puhtaampi energia.

Menestyäkseen yhtiö tarvitsee motivoituneen ja innostuneen henkilöstön ja johdon. Hyvä johtaminen, kilpailukykyinen ja oikeudenmukainen sekä avoin palkitseminen ovat yhtiön menestyksen ja jatkuvan toiminnan parantamisen avaintekijöitä.

Palkitsemisperiaatteet

Konsernin palkitsemisperiaatteet ja valtion omistajaohjauksen asettamat palkitsemisperiaatteet ohjaavat henkilöstön palkitsemista Gasum-konsernissa. Yhtiö pyrkii tavoitteelliseen yrityskulttuuriin, jossa koko henkilöstö ymmärtää yhtiön strategian ja tavoitteet ja miten yksilöt voivat vaikuttaa tuloksiin sekä liiketoiminnan tuloksen ja palkitsemisen välisen yhteyden.

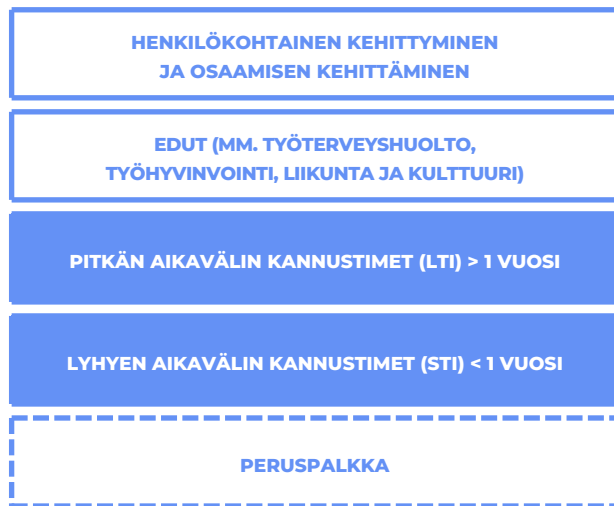
Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu kannustamaan yhtiön tarkoituksen ja arvojen mukaisesti tulokselliseen toimintaan, saavuttamaan strategiset liiketoimintatavoitteet ja palkitsemaan hyvistä suorituksista.

Palkitsemisen avainperiaatteet

Hyvä johtaminen	Kannustamme jokaista työntekijää ottamaan vastuuta omasta työstään ja henkilökohtaisesta kehittymisestään. Asetamme selkeitä ja kunnianhimoisia tavoitteita. Luomme edellytykset työssä onnistumiselle ja tavoitteiden saavuttamiselle. Yhtiössämme on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön, tavoitteisiin ja vastuisiin. Hyvä johtaminen, palaute ja merkityksellinen työ tukevat työntekijän menestymistä tehtävässään.
Tulokseen perustuva palkitseminen	Asetamme selkeitä mitattavissa olevia tavoitteita yksilön suoriutumiseen, jotka noudattavat yhtiön strategiaa ja hyvän johtamisen periaatteita. Käytössämme on lyhyen- ja pitkän aikavälin kannustimia. Palkitsemme saavutuksista yhtiön strategian toteuttamisessa sekä liiketoiminnan tavoitteiden ja muutosten saavuttamisessa.
Kilpailukykyinen palkitseminen	Haluamme olla kiinnostava työnantaja. Palkkio- ja kannustinjärjestelmiemme on tarkoitus houkutella ja sitouttaa huipputason osaajia yhtiöömme. Varmistamme, että palkitseminen on kilpailukykyistä. Peruspalkan pohjan muodostavat työn vaatimukset ja vastuut.
Sääntöjenmukaisuus	Suoritus- ja palkitsemisprosessimme perustuvat kunkin toimintamaamme paikallisiin lakeihin ja noudatettaviin työehtosopimuksiin. Noudatamme valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa.
Viestintä	Korostamme avointa ja säännöllistä viestintää yrityksen, tiimien ja yksilön suoriutumisessa.

Palkitseminen Gasumilla perustuu kokonaispalkitsemiseen, johon voi sisältyä peruspalkan lisäksi lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia, jotka on sidottu koko yhtiön sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmään kuuluu myös muita etuja ja palkkioita. Alla on kuvattu yhtiön kokonaispalkitsemismalli:

Kokonaispalkitsemismalli



Yhtiössä noudatetaan valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa, jonka tavoitteena on aitoon tuloksellisuuteen perustuva, koko henkilöstöä kannustava, oikeudenmukainen ja läpinäkyvä palkitseminen. Omistajaohjauksen palkitsemista koskevien linjausten

mukaisesti johdon ja henkilöstön palkitseminen on yhtiön hallituksen työkalu, jolla edistetään tavoitteiden saavuttamista ja yhtiön pitkäjänteistä arvonnousua.

Tavoitteiden saavuttamisen mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 40 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä ja ylittää tavoitteet merkittävästi, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain enintään 80 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

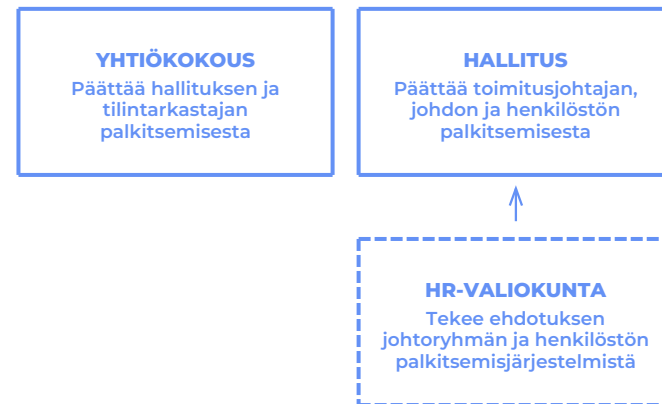
Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkitsemisesta ja tilintarkastajan palkkioista. Johdon ja henkilöstön palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus. Valtio ei omistajana tee palkitsemista koskevia päätöksiä. Gasumin HR-valiokunta tekee ehdotuksen johtoryhmän ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmistä ja hallitus vahvistaa ne ja palkitsemisen periaatteet vuosittain. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta.

Lyhyen ja pitkän aikavälin palkitseminen

Gasumin hallitus asettaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien suoritusmittarit, niiden painoarvot sekä tavoitteet. Vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa painottuvat konsernin taloudellinen tulos, ilmastovaikutus ja strategian toteuttaminen. Vuonna 2025 ei ollut voimassa pitkän aikavälin kannustinohjelmia.

Kannustinohjelmassa on otettu huomioon Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös 2024 yritysjohdon ja avainhenkilöiden palkitsemisesta.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys



Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin ja hänen toimisuhteensa ehdot on määritelty hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajalle maksetaan peruspalkka, ja hänellä on mahdollisuus auto- ja puhelinetuun.

Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkkeen lisäksi. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksetaan irtisanomisaajan palkan lisäksi kuuden kuukauden irtisanomiskorvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä vuonna 2025 koostui kiinteästä kokonaispalkasta ja yksivuotisesta kannustinohjelmasta. Yksivuotisessa kannustinohjelmassa mitattiin vuonna 2025 taloudellista tulosta kannattavuuden kautta, ilmastovaikutusta CO2 - päästöjen vähentämisenä asiakkaille ja strategian toteuttamista.

Gasumin toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, luontoisedut ja kannustinpalkkiot on eritelty alla olevassa taulukossa. Muuttuva tulospalkkio koostuu lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuivat vuonna 2024 asetettuihin tavoitteisiin ja saavutettuihin tuloksiin.

Hallituksen palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous 4.4.2025 on päättänyt hallituksen kokoonpanon ja palkkiot. Jokaiselle hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan myös hallitusta avustavien valiokuntien kokouksista.

21.3.2024 pidetyn yhtiökokouksen päätöksen mukaan 4.4.2025 päättyneelle hallituskaudelle hallituksen puheenjohtajalle maksettava kiinteä palkkio oli 3 000 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle 2 200 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa. 4.4.2025 pidetyn yhtiökokouksen mukainen hallituksen puheenjohtajalle maksettava kiinteä palkkio oli 3 200 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle 2 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 700 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja Suomessa asuville hallituksen jäsenille oli koko raportointikauden 2025 ajan 600 euroa ja ulkomailla asuville jäsenille 1 200 euroa. Puhelin- ja online-kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja kaikille hallituksen jäsenille oli 600 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut hyvitetään yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Seuraavassa taulukossa ovat hallituksen jäsenille vuonna 2025 maksetut palkkiot. Summiin sisältyvät sekä kiinteät palkkiot että kokouspalkkiot. Vuonna 2025 hallitus kokoontui 17 kertaa, tarkastus- ja riskivaliokunta seitsemän kertaa ja HR-valiokunta neljä kertaa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen sekä työntekijöiden mediaanikokonaispalkka

EUR	Palkat ja luontaisedut	Muuttuva tulospalkkio	2025 yhteensä	2024 yhteensä	2023 yhteensä	2022 yhteensä	2021 yhteensä
Toimitusjohtaja Mika Wiljanen	354 429	195 317	549 746	428 338	511 428	294 833	0
Väliaikainen toimitusjohtaja Kai Laitinen						55 160	104 080
Toimitusjohtaja Johanna Lamminen							472 579
Konsernin johtoryhmä	1 467 003	665 180	2 132 183	2 225 934	2 376 708	2 353 921	2 342 412
Yhteensä	1 821 432	806 497	2 681 929	2 654 272	2 888 136	2 703 914	2 919 071
Työntekijöiden mediaanikokonaispalkka*			65 230	60 000	63 043	59 317	60 015

*Kokonaispalkkaan sisältyvät kiinteä palkka ja kannustinpalkkiot.

Hallituksen jäsenten palkkiot

EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Stein Dale	0	13 800	45 600	50 810	36 600
Elina Engman	0	13 200	46 800	53 400	52 800
Torbjörn Holmström	0	0	0	15 600	33 000
Elina Kivioja	35 400	21 750	0	0	0
Jukka Pahta	34 200	21 150	0	0	0
Minna Pajumaa	0	0	8 100	37 200	35 400
Päivi Pesola	0	0	9 300	45 000	33 000
Jari-Pekka Punkari	32 500	28 800	20 100	0	0
Erkka Repo	39 000	35 910	30 600	21 450	0
Elisabeth Salander Björklund	0	0	0	16 800	34 800
Sirpa-Helena Sormunen	51 000	42 150	20 100	0	0
Ari Vanhanen	32 400	28 200	30 600	38 400	31 800
Petri Vihervuori	1 700	0	0	0	0

Gasum Oy:n hallitus 31.12.2025



SIRPA-HELENA SORMUNEN



s. 1959
hallituksen puheenjohtaja
OTK, Varatuomari
Hallituksen jäsen
31.3.2023 lähtien,
HR-valiokunnan jäsen



ELINA KIVIOJA



s. 1964
hallituksen jäsen
KTM
Hallituksen jäsen
21.3.2024 lähtien,
HR-valiokunnan jäsen



JUKKA PAHTA



s. 1966
hallituksen jäsen
KTM, MBA
Hallituksen jäsen
21.3.2024 lähtien,
tarkastus- ja riskivaliokunnan
jäsen



ERKKA REPO



s. 1970
hallituksen jäsen
KTM
Hallituksen jäsen
24.4.2022 lähtien,
tarkastus- ja riskivaliokunnan
jäsen



ARI VANHANEN



s. 1961
hallituksen jäsen
DI
Hallituksen jäsen
5.3.2020 lähtien,
HR-valiokunnan jäsen



PETRI VIHERVUORI



s. 1971
hallituksen jäsen
FM
Hallituksen jäsen
1.12.2025 lähtien,
tarkastus- ja riskivaliokunnan
jäsen

Gasum-konsernin johtoryhmä 31.12.2015



MIKA WILJANEN



s. 1965
toimitusjohtaja
yo-merkonomi
Gasumilla vuodesta 2022
Suomen Urheiluopiston
Kannatusosakeyhtiö (SUK)
hallituksen jäsen vuodesta 2020
Vierumäen Infra Oy hallituksen jäsen
vuodesta 2020
Vierumäki Sports Oy hallituksen
jäsen vuodesta 2020
Vierumäen Kumina Oy hallituksen
jäsen vuodesta 2020



JACOB GRANQVIST



s. 1978
johtaja, meriliikenne
KTM, merikapteeni
Gasumilla vuodesta 2019



MIKKO JAATINEN



s. 1983
talousjohtaja
KTM
Gasumilla vuodesta 2025



ANDERS MALM



s. 1972
johtaja, Supply & Trading
DIHM Diploma in Business
Management & Finance
Gasumilla vuodesta 2020



TERHI NYYSÖNEN



s. 1977
johtaja, CIO, sähkö ja lakiasiat
ETM
Gasumilla vuodesta 2021



VILLE PESONEN



s. 1976
johtaja, teollisuus ja liikenne
DI
Gasumilla vuodesta 2016



OLGA VÄISÄNEN



s. 1977
johtaja, viestintä ja vastuullisuus
KTM
Gasumilla vuodesta 2011

Gasum



GASUM KONSERNI

Revontulenpuisto 2 C, PL 21

02100 Espoo

puh. 020 44 71

www.gasum.com