



GASUMS ETISKE RETNINGSLINJER

FOR SAMARBEIDSPARTNERE

12/2023

NO

Ansvarlig virksomhet danner grunnlaget for bærekraft

Bærekraft er kjernen i Gasums strategi og alt vi gjør. Vi har en helhetlig tilnærming til bærekraft som omfatter både miljø, samfunn og økonomi. Dette betyr å legge til rette for utslippsreduksjoner for kundene, lavere miljøpåvirkning i egen virksomhet, et trygt arbeidsmiljø og ansvarlig forretningspraksis.

Men hva betyr egentlig **ansvarlig forretningspraksis**, og hvorfor er det viktig?

Ansvarlig forretningspraksis handler om å ta riktig beslutning i alle situasjoner. Gasums etiske retningslinjer for samarbeidspartnere stiller tydelige krav, som vi forventer at samarbeidspartnerne våre oppfyller når de jobber med oss.

For Gasum betyr ansvarlig virksomhet at kolleger, kunder, leverandører, samarbeidspartnere og andre interessenter kan stole på at vi er åpne og pålitelige i alle sammenhenger. Vi respekterer alle mennesker, vi respekterer loven, vi respekterer miljøet – og vi krever det samme av samarbeidspartnerne våre.

Hvis du har spørsmål om disse etiske retningslinjene eller hvordan de brukes i organisasjonen vår, er det bare å kontakte oss. Vi er her for å hjelpe deg.

Hos Gasum setter vi pris på forholdene vi har til samarbeidspartnerne våre, og ved å bli enige om hvilke forventninger som stilles, sørger vi for et stabilt og godt arbeidsmiljø. Når vi samarbeider med respekt, trygghet og åpenhet, kan vi videreutvikle en ansvarlig forretningspraksis i hele bransjen og bidra til et rettferdig og bærekraftig samfunn.

Gasums verdier



Respekt

Bærekraft

Positiv energi

1 Ingen bestikkelser og korrupsjon

Vi får oppdrag på grunn av høy kvalitet på produkter og tjenester, ikke ved hjelp av uetisk adferd fra ansatte eller samarbeidspartnere. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, og vi forventer det samme av samarbeidspartnerne våre. Som Gasums samarbeidspartner kan du ikke tilby verdier til våre ansatte, myndigheter eller tredjeparter, eller motta noe av verdi fra en annen part, som kan ha upassende innflytelse på beslutningsprosesser og rettferdig konkurranse. Vi forbyr alle som representerer oss som distributør, forhandler eller samarbeidspartner å tilby eller motta verdier som kan ha upassende innflytelse på beslutningsprosesser og rettferdig konkurranse. Alle ytelser og gaver som gis og mottas må være relevante, rimelige og åpne, og de må overholde gjeldende lover og forskrifter.

Forretningsbeslutninger skal alltid tas i de involverte aktørenes, altså både samarbeidspartnerens og Gasums, beste interesse. Personlige forhold eller hensyn skal aldri ha betydning for beslutningsprosessen. Vi forventer at våre ansatte og samarbeidspartnere melder fra om eventuelle personlige eller profesjonelle forhold som, direkte eller indirekte, kan føre til interessekonflikter.

2 Rettferdig konkurranse

Vi er forpliktet til fri konkurranse, uten skjulte eller urettferdige fordeler. Vi respekterer og overholder antitrust-lovene som regulerer samarbeid med konkurrentene våre på horisontalt nivå og med forhandlerne våre på vertikalt nivå. Vi krever det samme av samarbeidspartnerne våre.

Vi krever at dere som samarbeidspartnere til enhver tid konkurrerer på en fri og rettferdig måte i samsvar med nasjonale og internasjonale konkurranselover og -forskrifter.

3 Respekt for internasjonale handelsforpliktelser

Vi forstår at handelssanksjoner og andre restriksjoner kan påvirke virksomheten vår, kundene og samarbeidspartnerne våre. Som samarbeidspartner må dere forsikre at dere opererer i samsvar med forskriftene som gjelder for importen eller eksporten dere bedriver, og at dere overholder alle gjeldende handelssanksjoner og restriksjoner.

Våre samarbeidspartnere må garantere at verken de eller deres datterselskaper, interessenter eller ledere er underlagt økonomiske eller administrative sanksjoner.

4 God kvalitet og overholdelse av forskrifter

Vi krever at våre samarbeidspartnere har tilstrekkelige styringssystemer til å sørge for overholdelse av kravene i disse retningslinjene samt relevante lover og forskrifter. Styringssystemenes funksjoner og kvalitet skal være tilstrekkelige i forhold til samarbeidspartnerens størrelse, kompleksitet og risikomiljø. I praksis betyr dette å benytte en strukturert tilnærming til risikovurdering, -reduksjon og -styring. I tillegg må samarbeidspartneren ha tilstrekkelig overvåking og kontroll, kommunikasjon og opplæring med tanke på kravene, og den må være i stand til å føre nøyaktig dokumentasjon av virksomheten.

5 Respekt for miljøet og bekjempelse av klimaendringer

Våre samarbeidspartnere forventes å ta forholdsregler for å redusere miljøpåvirkningen i verdikjedene deres. Vi oppmuntrer samarbeidspartnerne våre til å etablere prosedyrer for å finne de største miljøpåvirkningene i virksomhetene sine (for eksempel forurensning til luft, vann og jord, avfall og ressursutnyttelse, biologisk mangfold) og innføre avhjelpende tiltak ved behov. Samarbeidspartnerne må tenke på egen miljøpåvirkning og redusere klimagassutslippene der det er rimelig.

Vi krever at våre samarbeidspartnere har tilstrekkelige styringssystemer til å sørge for overholdelse av kravene i disse retningslinjene samt relevante lover og forskrifter. Styringssystemenes funksjoner og kvalitet skal være tilstrekkelige i forhold til samarbeidspartnerens størrelse, kompleksitet og risikomiljø.

6 Respekt for menneskerettighetene

Vi forplikter oss til å respektere menneskerettighetene i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder. Vi godtar ingen medvirkning til brudd på menneskerettighetene, som barne- eller tvangsarbeid.

Vi forventer at samarbeidspartnerne våre kjenner, forstår og respekterer grunnleggende menneskerettigheter, og etterlever dem på samme måte overfor alle ansatte, enten de er fast eller midlertidig ansatt eller jobber på kontrakt. Vi krever at våre samarbeidspartnere forplikter seg til Menneskerettighetserklæringen, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner.

7 Beskytte konfidensiell informasjon

Ved å godta disse retningslinjene forplikter samarbeidspartneren seg til å overholde sine respektive taushetsplikter i samarbeidet med Gasum. Samarbeidspartnere skal ikke under noen omstendighet misbruke eller offentliggjøre informasjon som kan tolkes som sensitive personopplysninger, innsideinformasjon som definert i energimarkeds-, aksjehandels- eller antitrust-forskrifter, eller annen informasjon hvis konfidensialitet er beskyttet ved lov.

8 God håndtering av personopplysninger og personvern

Vi forplikter oss til å beskytte og respektere personvernet til interessentene våre, og vi krever det samme av samarbeidspartnerne våre. Vi krever at våre samarbeidspartnere innhenter, bruker, lagrer og behandler opplysninger på en forsiktig og ansvarlig måte i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, samt at de gjennomfører tilstrekkelige tiltak for å beskytte opplysningene.

Du kan få mer informasjon om håndtering av personopplysninger i Gasum-gruppens personvernerklæring eller ved å henvende deg til kundeservice eller din kontaktperson i Gasum.

9 Vi skal være gode på helse og sikkerhet

Vi forplikter oss til å skape en trygg og sikker arbeidsplass og et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Vi legger til rette for en proaktiv sikkerhetskultur og har et tydelig fokus på kontinuerlig forbedring. Vi ønsker å være proaktive med tanke på kriseledelse, forretningsforstyrrelser og sikkerhets- og informasjonssikkerhetshendelser. Vi forventer at dere som samarbeidspartnere har et lignende proaktivt system for å sikre en sunn, trygg og sikker arbeidsplass for de ansatte, i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter. Styringssystemets funksjoner og kvalitet skal være tilstrekkelige i forhold til samarbeidspartnerens størrelse, kompleksitet og risikomiljø.

Samarbeidspartnere som jobber på Gasums anlegg, skal overholde Gasums helse- og sikkerhetskrav og sikre at ansatte og entreprenører har tilgang til nødvendig helse- og sikkerhetsinformasjon.

10 Vi skal ha en rettferdig arbeidsplass

Vi krever at våre samarbeidspartnere ansetter og behandler ansatte på en måte som ikke diskriminerer på grunnlag av kjønn, nasjonalitet, religion, rase, alder, funksjonsnedsettelse, seksualitet, politiske meninger, fagforeningstilhørighet, sosialt eller etnisk opphav eller andre, lignende aspekter. Vi forventer at våre samarbeidspartnere fremmer og overholder prinsippene for lik behandling og verdighet for alle ansatte.

Samarbeidspartnerne våre forventes å betale alle ansatte en lønn som er tilstrekkelig for å dekke grunnleggende behov og er i samsvar med gjeldende lovgivning.

11 Vi skal ta opp og melde fra om bekymringer

Dersom du oppdager brudd på disse retningslinjene eller andre bekymringsverdige forhold, forventes det at du varsler om disse forholdene via din kontaktperson hos Gasum, Gasum-gruppens Compliance Officer eller Gasums varslingskanal som er tilgjengelig på Gasums nettsted.

Compliance og revisjon

Som samarbeidspartner forplikter du deg til å gi Gasum all informasjon om styringssystemer, miljøaspekter og andre emner som er nødvendig og relevant for at Gasum skal kunne kontrollere at du overholder disse retningslinjene. Du forplikter deg også til å gi Gasum eller dets representanter tilgang til relevante lokaler/områder og dokumenter, slik at Gasum kan bekrefte at du som samarbeidspartner, dine ansatte og datterselskaper og eventuelle underleverandører som er relevante for samarbeidet, overholder retningslinjene. Gasums forespørsler i forbindelse med det ovenstående må besvares innen rimelig tid og på en nøyaktig måte, forutsatt at forespørselen er rimelig og respekterer din taushetsplikt overfor tredjeparter.

Som samarbeidspartner forstår og anerkjenner du at forventningene og kravene som er beskrevet i disse retningslinjene, er av stor viktighet for Gasum, at manglende overholdelse eller vesentlige brudd på retningslinjene av deg eller dine ansatte, datterselskaper eller underleverandører som er relevante for samarbeidet, må korrigeres umiddelbart, og at dersom dette ikke skjer etter skriftlig varsel, kan Gasum avslutte samarbeidet (inkludert oppsigelse av kontrakter).





GASUMS ETISKE RETNINGSLINJER

FOR SAMARBEIDSPARTNERE



GASUM-GRUPPEN

Revontulenpuisto 2 C, PL 21

02100 Espoo, Finland

tlf. 020 44 71

www.gasum.com