

An aerial photograph of a forest with a winding road and a lake. The trees are in various shades of green and yellow, suggesting autumn. The road curves through the forest, and the lake is in the center, reflecting the surrounding trees and sky. A large white letter 'G' is positioned at the top center of the image.

G



GASUM
**ETISKE
RETNINGSLINJER**



For samarbeidspartnere

NO

INNHOOLD

INNLEDNING FRA ADM.DIR.	3
PRINSIPPER FOR ANSVARLIG VIRKSOMHET	4
Ingen bestikkelser og korrupsjon.....	5
Rettferdig konkurranse.....	5
Respekt for internasjonale handelsforpliktelser	5
God kvalitet og overholdelse av forskrifter	6
Respekt for miljøet.....	6
Respekt for menneskerettighetene	6
God håndtering av konfidensiell informasjon.....	7
Beskyttelse av personopplysninger og personvern	7
Vi skal være gode på helse og sikkerhet.....	7
Vi skal ha en rettferdig arbeidsplass	8
Vi skal melde fra om og ta opp bekymringer	8
SAMSVAR OG ETTERSYN	9

INNLEDNING FRA ADM.DIR. ANSVARLIG VIRKSOMHET I PRAKSIS

Energiselskapet Gasum er en nordisk ekspert på gassektoren og energimarkedet. Gasum tilbyr renere energi og energimarkedsekspertise til industri og kombinert varme- og kraftproduksjon, samt renere drivstoffløsninger til vei- og sjøtransport. Selskapet bidrar til å redusere karbonavtrykket hos egne kunder og deres kunder igjen. Sammen med sine samarbeidspartnere jobber Gasum for en karbonnøytral fremtid, både på land og på sjøen.

Hos Gasum forplikter vi oss til ansvarlig virksomhet, både med tanke på hva vi gjør og hvordan vi gjør det. «Ansvar» betyr for oss å ta et sosialt, miljømessig og økonomisk ansvar for alt gjør i hele virksomheten. Vi anerkjenner kompleksiteten i verdiskapningen, leveringskjeden og risikoene vi tar i fellesskap. Derfor har vi laget disse etiske retningslinjene for samarbeidspartnere, slik at vi er tydelige på hva vi forventer av samarbeidspartnerne våre når vi jobber sammen. Vi forstår at det i noen tilfeller kan være utfordrende å oppfylle disse kravene, men vi skal være tilgjengelige for å hjelpe dere. Innsatsen vi sammen legger ned vil bidra til en mer forsvarlig praksis i hele bransjen. Vi skal jobbe sammen for å holde høye etiske standarder og gjøre forretninger på en ansvarlig måte.

Vi mener at kravene i disse etiske retningslinjene for samarbeidspartnere er den riktige veien til et fruktbart samarbeid. Vi mener at å bli enige om felles forventninger og behov gir et mer effektivt samarbeid, felles verdiskapning og positiv samfunnsutvikling.



Johanna Lamminen

Adm.dir.

PRINSIPPER FOR ANSVARLIG VIRKSOMHET

Vi baserer våre forventninger til dere, som våre samarbeidspartnere, på våre grunnleggende prinsipper:



- 1 INGEN BESTIKKELSER OG KORRUPSJON**
- 2 RETTFERDIG KONKURRANSE**
- 3 RESPEKT FOR INTERNASJONALE
HANDELSFORPLIKTELSE**
- 4 GOD KVALITET OG OVERHOLDELSE
AV FORSKRIFTER**
- 5 RESPEKT FOR MILJØET**
- 6 RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHETENE**
- 7 GOD HÅNTERING AV KONFIDENSIELL
INFORMASJON**
- 8 BESKYTTELSE AV PERSONOPPLYSNINGER
OG PERSONVERN**
- 9 VI SKAL VÆRE GODE PÅ HELSE OG SIKKERHET**
- 10 VI SKAL HA EN RETTFERDIG ARBEIDSPASS**
- 11 VI SKAL MELDE FRA OM OG TA OPP BEKYMRINGER**

1 INGEN BESTIKKELSER OG KORRUPSJON



Vi får oppdrag på grunn av høy kvalitet på produkter og tjenester, ikke ved hjelp av uetisk adferd fra ansatte eller samarbeidspartnere. Vi har nulltoleranse for korrupsjon. Vi ber dere, som Gasums samarbeidspartnere, om å ikke tilby verdier til våre ansatte som kan ha upassende innflytelse på beslutningsprosesser og rettferdig konkurranse. Vi forbyr alle som representerer oss som distributør, forhandler eller samarbeidspartner å tilby verdier for å påvirke beslutningsprosesser.

Forretningsbeslutninger skal alltid tas i de involverte aktørenes, altså både samarbeidspartnerens og Gasums, beste interesse. Personlige forhold eller hensyn skal aldri ha betydning for beslutningsprosessen. Vi ber våre ansatte om å melde fra om eventuelle personlige eller profesjonelle forhold som, direkte eller indirekte, kan føre til interessekonflikter.

2 RETTFERDIG KONKURRANSE



Vi er forpliktet til fri konkurranse på markedet, uten skjulte eller urettferdige fordeler. Antitrust-lovene regulerer samarbeid med konkurrentene våre på horisontalt nivå og med forhandlerne våre på vertikalt nivå.

Vi krever fri og rettferdig konkurranse, og forventer at dere som samarbeidspartnere konkurrerer på en så god og konstruktiv måte som mulig, samtidig som dere til enhver tid overholder nasjonale og internasjonale konkurranselover og -forskrifter.

3 RESPEKT FOR INTERNASJONALE HANDELSFORPLIKTELSER



Vi forstår at handelssanksjoner og andre restriksjoner kan gjelde for virksomheten vår, kundene eller samarbeidspartnerne våre. Som samarbeidspartner må dere forsikre at dere opererer i samsvar med forskriftene som gjelder for importen/eksporten dere bedriver.

Våre samarbeidspartnere må garantere at verken de eller deres interessenter er underlagt økonomiske eller administrative sanksjoner.

4 GOD KVALITET OG OVERHOLDELSE AV FORSKRIFTER



Vi krever at våre samarbeidspartnere har tilstrekkelige styringssystemer til å sørge for overholdelse av kravene i disse retningslinjene. Styringssystemenes funksjoner og kvalitet skal være tilstrekkelige i forhold til samarbeidspartnerens størrelse, kompleksitet og risikomiljø. I praksis betyr dette å benytte en strukturert tilnærming til risikovurdering, -reduksjon og -styring. I tillegg stiller vi krav til tilstrekkelig overvåking, kontroll, kommunikasjon og opplæring i forbindelse med kravene.

5 RESPEKT FOR MILJØET



Vi anser bærekraft som en omfattende tilnærming som er nært tilknyttet strategien vår. Vi møter klimaendringene med fornybar energi, lavkarbonprodukter og løsninger for sirkulær økonomi. Vi er forpliktet til å drive på en energieffektiv måte og forhindre ødeleggelse av miljøet. Våre samarbeidspartnere forventes å ta forholdsregler for å redusere miljøpåvirkningen i verdikjedene deres til et minimum.

6 RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHETENE



Gasum forplikter seg til å respektere menneskerettighetene i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder, og vi ønsker å unngå enhver medvirkning til brudd på menneskerettighetene, som barne- eller tvangsarbeid.

De grunnleggende menneskerettighetene skal være kjent, forstått og respektert, og etterlevs på samme måte overfor alle ansatte, enten de er fast eller midlertidig ansatt eller jobber på kontrakt. Vi krever at våre samarbeidspartnere forplikter seg til Menneskerettighetserklæringen, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner.

7 GOD HÅNDTERING AV KONFIDENSIELL INFORMASJON



Ved å godta disse retningslinjene samtykker samarbeidspartneren til sine respektive taushetsplikter i samarbeid med Gasum. Samarbeidspartnere skal ikke under noen omstendighet misbruke eller offentliggjøre informasjon som kan tolkes som sensitive personopplysninger, innsideinformasjon om Gasums nåværende eller fremtidige forretningsoperasjoner eller annen informasjon hvis konfidensialitet er beskyttet ved lov.

8 BESKYTTELSE AV PERSONOPPLYSNINGER OG PERSONVERN



Vi er forpliktet til å beskytte og respektere personvernet til interessentene våre. Vi forventer at våre samarbeidspartnere innhenter, bruker, lagrer og behandler opplysninger på en forsiktig og ansvarlig måte i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, samt at de gjennomfører tilstrekkelige sikkerhetstiltak.

Som samarbeidspartnere kan dere be om informasjon om personopplysninger fra vår kundeservice eller kontaktpersonen deres i Gasum.

9 VI SKAL VÆRE GODE PÅ HELSE OG SIKKERHET



Vi forplikter oss til å skape en trygg og sikker arbeidsplass og et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Vi legger til rette for en proaktiv sikkerhetskultur og har et tydelig fokus på kontinuerlig forbedring. Vi ønsker å være proaktive med tanke på kriseledelse, forretningsforstyrrelser og cybersikkerhetshendelser. Vi forventer at dere som samarbeidspartnere har en lignende proaktiv tilnærming og at dere har tilstrekkelige implementeringssystemer og risikovurderingsverktøy til å oppfylle kravene i disse retningslinjene.

10 VI SKAL HA EN RETTFERDIG ARBEIDSPASS



Våre ansatte ansettes og behandles på en måte som ikke diskriminerer på grunnlag av kjønn, nasjonalitet, religion, rase, alder, funksjonsnedsettelse, seksualitet, politiske meninger, fagforeningstilhørighet eller sosialt eller etnisk opphav. Våre samarbeidspartnere overholder prinsippet om at alle ansatte skal behandles med samme grad av respekt og verdighet.

Samarbeidspartnerne streber etter å betale alle ansatte en lønn som er tilstrekkelig for å dekke grunnleggende behov og en restinntekt som er i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning.

11 VI SKAL MELDE FRA OM OG TA OPP BEKYMRINGER



Dersom du oppdager brudd på disse retningslinjene eller andre bekymringsverdige forhold, forventes det at du varsler om dette via din kontaktperson hos Gasum, Gasums Compliance Officer eller varslingsprosessene som er tilgjengelige på Gasums nettsted.

SAMSVAR OG ETTERSYN

Samarbeidspartnerne skal gi Gasum nødvendig informasjon og gi Gasum eller dets representanter tilgang til de relevante lokalene og dokumentene som trengs for å kontrollere at samarbeidspartneren, dens ansatte, relevante tilknyttede selskaper og underleverandører, overholder disse retningslinjene.

Samarbeidspartnerne forplikter seg til å på Gasums forespørsel oppgi all nødvendig informasjon om sine styringssystemer, miljøtiltak og annen relevant informasjon for å bekrefte at disse retningslinjene følges.

Avvik fra disse retningslinjene må dokumenteres og godkjennes av Gasums Compliance Officer. Gasums kontaktperson har myndighet til å godkjenne rent tekniske avvik og endringer.



GASUM
ETISKE
RETNINGSLINJER



For samarbeidspartnere

GASUM

Revontulenpuisto 2 C, PL 21

02100 Espoo

tlf.: 020 44 71

www.gasum.com