



Gasum Oy:n palkitseminen 2016

Gasumissa noudatetaan valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa. Gasumin hallitus päättää vuosittain johdon ja henkilöstön palkitsemisesta. Gasumissa otettiin 1.1.2015 käyttöön uusi kokonaisvaltainen palkitsemisjärjestelmä. Gasumin palkitsemisjärjestelmä muodostuu vuosikohtaisesta lyhyen tähtäimen kannustinohjelmasta sekä kolmen vuoden ansaintajaksoista koostuvasta pitkän tähtäimen kannustinohjelmasta. Ensimmäinen pitkän tähtäimen kannustinohjelman kolmen vuoden ansaintajakso alkoi vuonna 2015 ja päättyy vuonna 2017. Lisäksi konsernin myyntitoiminnoista vastaaville ja muille myynnin avainhenkilöille on räätälöity oma myynnin tulostavoitteisiin sidottu vuoden kannustinohjelmansa. Pitkän tähtäimen kannustinohjelmassa ansaintakriteerit painottuvat eri liiketoimintasegmenttien liikevaihdon kehittymistä koskeviin mittareihin. Vuoden kannustinohjelmassa Gasum-konsernin taloudellinen tulos, turvallisuus ja strategian toteuttaminen puolestaan ovat keskiössä.

Koko henkilöstö on lisäksi yhtiökokouksen päätöksen perusteella maksettavan voittopalkkion piirissä.

Palkitsemisjärjestelmän on suunnitellut Alexander Incentives Oy. Järjestelmässä on otettu huomioon valtion omistajaohjauksen palkitsemista koskevat linjaukset 13.5.2016.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Oheisesta taulukosta käyvät ilmi Gasumin toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, luontoisedut ja lyhyen sekä pitkän aikavälin kannustinpalkkiot. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat vuoden 2015 tavoitteisiin ja saavutettuihin tuloksiin.

EUR	Johanna Lamminen, toimitusjohtaja	Gasumin johtoryhmän jäsenet
Palkat ja luontoisedut	363 685	1 358 282
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio	108 527	431 689
Pitkän aikavälin kannustinpalkkio	0	0
Yhteensä	472 212	1 789 971

Hallituksen ja hallintoneuvoston palkitseminen

Gasum Oy:n 26.2.2016 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin lakkauttaa yhtiössä aikaisemmin toiminut hallintoneuvosto. Yhtiökokouksen päätöksen mukainen hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksettava palkkio oli 4 000 euroa kuukaudessa, hallintoneuvoston varapuheenjohtajalle 1250 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 000 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkio hallintoneuvoston puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille oli 600 euroa.



Oheisessa taulukossa ovat hallintoneuvoston jäsenille vuonna 2016 maksetut palkkiot. Summiin sisältyvät kiinteät palkkiot ja kokouspalkkiot.

Hallintoneuvoston jäsenet 26.2.2016	Palkkio 2016, eur
Juha Rantanen, puheenjohtaja	9 200
Jarmo Väisänen, varapuheenjohtaja	3 700
Pekka Hurtola	3 200
Igor Lipsky	2 000
Pavel Valerevich Oderov	2 000
Minna Pajumaa	3 200

Gasum Oy:n 26.2.2016 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa nimitettiin uusi hallitus yhtiössä aiemmin toimineen sisäisen hallituksen sijaan. Yhtiökokouksen päätöksen mukainen hallituksen puheenjohtajalle maksettava palkkio oli 3 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja Suomessa asuville hallituksen jäsenille oli 600 euroa ja ulkomailla asuville jäsenille 1 200 euroa.

Oheisessa taulukossa ovat hallituksen jäsenille vuonna 2016 maksetut palkkiot. Summiin sisältyvät kiinteät palkkiot ja kokouspalkkiot.

Hallituksen jäsenet 31.12.2016	Palkkio 2016, eur
Juha Rantanen, puheenjohtaja	33 000
Timo Koponen	21 000
Charlotte Loid	19 800
Päivi Pesola	18 000
Jarmo Väisänen	18 000